

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ

федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования

«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
АЭРОКОСМИЧЕСКОГО ПРИБОРОСТРОЕНИЯ»

Факультет среднего профессионального образования



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА
УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ
«Трудовое право»

Для специальности среднего профессионального образования

40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»

<u>Максимальная нагрузка по дисциплине, часов</u>	128
Аудиторные занятия, часов	88
в т.ч. лабораторно-практические занятия, часов	44
Самостоятельная работа, часов	40

Санкт-Петербург 2022

Рабочая программа учебной дисциплины разработана на основе
Федерального государственного образовательного стандарта по
специальности среднего профессионального образования

40.02.01

код

Право и организация социального обеспечения

наименование специальности(ей)

РАССМОТРЕНА И ОДОБРЕНА

Цикловой комиссией

по специальности "Право и организация
социального обеспечения"

Протокол № 11 от 09.06.2022 г.

Председатель: Манакова С.Н. / Манакова С.Н./

РЕКОМЕНДОВАНА

Методическим

советом факультета СПО

Протокол № 8 от 15.06.2022 г.

Председатель: Шелешнева С.М. /Шелешнева С.М./

Разработчики:

Манакова С.Н., преподаватель

СОДЕРЖАНИЕ

	стр.
1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	4
2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	6
3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	12
4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ	13

1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ «Трудовое право»

1.1. Область применения программы

Рабочая программа учебной дисциплины является частью программы подготовки специалистов среднего звена по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения».

Программа учебной дисциплины может быть использована в дополнительном профессиональном образовании.

1.2. Место учебной дисциплины в структуре программы подготовки специалистов среднего звена:

Учебная дисциплина «Трудовое право» входит в профессиональный учебный цикл (ОП.05).

1.3. Цели и задачи учебной дисциплины – требования к результатам освоения учебной дисциплины:

Рабочая программа ориентирована на достижение следующих целей: формирование у студентов научных и практических представлений о сущности трудовых отношений, механизме правового регулирования трудовых отношений; расширение у студентов юридического и профессионального кругозора; приобретение студентами знаний, умений и навыков, необходимых для профессионального выполнения должностных обязанностей в сфере трудового права.

Курс трудового права предполагает достижение следующих задач:

-приобретение студентами глубоких теоретических знаний об основных категориях и институтах трудового права;
-воспитание у студентов чувства уважительного отношения к закону, его приоритету, к принципам социальной справедливости, личной ответственности и нетерпимости к нарушителям правопорядка и законности.
Содержание и структура учебного курса отражают современные представления о науке трудового права, а также его роли и месте в системе российского права.

В результате освоения учебной дисциплины студент должен уметь:

- Применять на практике нормы трудового законодательства;
- Анализировать и решать на юридические проблемы в сфере трудовых отношений;
- Анализировать и готовить предложения о совершенствованию правовой деятельности организации.

В результате освоения учебной дисциплины студент должен знать:

- содержание российского трудового права;
- трудовые права и обязанности граждан; права и обязанности работодателей; виды трудовых договоров;
- содержание трудовой дисциплины;
- порядок разрешения трудовых споров;

1.4. Рекомендуемое количество часов на освоение программы учебной дисциплины:

максимальной учебной нагрузки 128 часов, в том числе:

- обязательной аудиторной учебной нагрузки 88 часов;
- самостоятельной работы 40 часов.

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	<i>Объем часов</i>
Максимальная учебная нагрузка (всего)	128
Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)	88
в том числе:	
лабораторные работы	
практические занятия	44
контрольные работы	
Самостоятельная работа (всего)	40
в том числе:	
Подготовка к контрольным работам, тестам, устному опросу	4
Тематика внеаудиторной самостоятельной работы	6
Подготовка докладов	15
Подготовка рефератов	15
Итоговая аттестация в форме экзамена в 4 семестре	

2.2. Тематический план и содержание учебной дисциплины «Трудовое право»

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала, лабораторные и практические работы, самостоятельная работа обучающихся	Объем часов	Уровень освоения
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>
Введение	Трудовое право как отрасль российского права, наука и учебная дисциплина	1	1
Раздел 1. Содержание российского трудового права		29	1,2,3
Тема 1.1 Предмет и метод трудового права.	Предмет, метод трудового права. Понятие труда и формы общественной организации труда. Круг общественных отношений, являющихся предметом трудового права. Стороны этих отношений. Трудовые отношения как центральные в этом круге. Отношения несамостоятельного труда. Отношения, производные от трудовых. Соотношение механизма правового регулирования труда и трудового права. Методы правового регулирования трудовых отношений: способ определения правосубъектности, способ установления, изменения и прекращения связей в сфере трудового права. Практическая работа: Устный опрос по темам раздела. Изучение норм Трудового Кодекса (р.1)	5	1
	Самостоятельная работа: Тема внеаудиторной подготовки: Возникновение и формирование Трудового права как отрасли в России и за рубежом.	4	2
Тема 1.2 Система трудового права.	Понятие системы трудового права, ее структура. Институты и субинституты трудового права. Отграничение трудового права от смежных отраслей права, связанных с трудом (гражданского, административного, аграрного, социального обеспечения). Практическая работа: Изучение системы отрасли и сравнительный анализ с системы трудового права с системой трудового законодательства. Выявление сходных предметов регулирования в трудовом праве и гражданском.	2	1
		2	2
Тема 1.3 Функции и принципы трудового права.	Функции и принципы трудового права. Понятие, виды и классификация функций трудового права. Идеологическая (воспитательная) функция. Социальная и производственная функции. Защитная функция. Социальное партнерство. Экономическая (производственная) функция. Понятие и виды принципов трудового права: равенство всех трудоспособных граждан при особой государственной защите трудовых	2	1

	<p>прав женщин, молодежи и инвалидов; свобода труда; государственный надзор и контроль соблюдением трудового законодательства и охраной труда; обязательность условий договоров о труде; равное вознаграждение за труд; материальное обеспечение в случае наступления нетрудоспособности; участие трудящихся в установлении и регулировании условий труда и его оплаты.</p> <p>Практическая работа: доклад по теме «Эффективность функций трудового права как факторразвития общества».</p>	4	
	<p>Самостоятельная работа по теме: Подготовка к докладу.</p>	6	
Раздел 2 Трудовые права и обязанности.		28	1,2,3
Тема 2.1 Виды субъектов трудового права.	<p>Определение круга субъектов, дифференциация субъектов трудового права: субъекты основные и вспомогательные или производные. Общая характеристика субъекта трудового права: правосубъектность как способность к правообладанию; правообладание; юридически значимые действия; ответственность; юридические гарантии.</p>	4	1
	<p>Практическая работа: Ознакомление с текстом и структурой Трудового кодекса.</p>	4	2
	<p>Самостоятельная работа по теме: Подготовка к контрольной работе по разделу.</p>	4	3
Тема 2.2 Трудовые права и обязанности работника	<p>Работник как субъект трудового права. Общее определение трудовой правосубъектности работника. Содержание, виды и условия отраслевой трудовой правосубъектности работника. Специальная правосубъектность работника: виды и основания дифференциации. Правовой статус работника. Тенденции в развитии правового статуса работника.</p>	4	2
Тема 2.3 Профессиональные союзы в трудовых отношениях.	<p>Профессиональные союзы как субъекты трудового права. Роль профсоюзов в условиях многоукладной экономики. Юридические основы правосубъектности профсоюзов. Общая характеристика правосубъектности профсоюзов. Содержание и условия правосубъектности профсоюзов по российскому праву. Основные (статутные) права и обязанности профсоюзов.</p>	2	1
Тема 2.4. Права и обязанности работодателей;	<p>Работодатель как субъект трудового права. Общее определение правосубъектности работодателя. Виды работодателей и особенности их правовой личности. Содержание правосубъектности работодателя. Основные права и обязанности работодателя.</p> <p>Роль и место государства в сфере трудового права. Основные функции и формы деятельности государства в сфере труда. Государство и субъекты</p>	2	2

	отношений в сфере труда. Практическая работа: Контрольное тестирование по разделу 1. Контрольные работы по разделам 1 и 2.	4	
	Самостоятельная работа по теме: Темы для самостоятельной внеаудиторной подготовки: 1. Соотношение обязанностей работодателя по трудовому договору и гражданско-правовому договору.	6	
Раздел 3. Трудовой договор.		14	1,2,3
Тема 3.1 Понятие и виды трудовых договоров.	Понятие трудового договора (контракта) и его отличие от гражданско-правовых договоров, связанных с выполнением работ (услуг). Стороны трудового договора (контракта), взаимный характер их прав и обязанностей. Понятие трудовой функции, ее содержание и правовое значение. Содержание трудового договора (контракта). Классификация условий трудового договора (контракта). Виды трудовых договоров (контрактов).	2	2
	Практическая работа: Ознакомление с текстом типового трудового контракта. Анализ его структуры.	2	2
Тема 3.2 Порядок заключения, изменения и расторжения трудового договора.	Особенности заключения отдельных видов трудовых договоров (контрактов). Порядок и условия изменения трудовых договоров (контрактов). Основания прекращения трудового договора (контракта). Общие условия прекращения трудового договора (контракта). Классификация общих условий прекращения трудового договора (контракта). Порядок и условия расторжения трудового договора (контракта) по инициативе работника. Порядок и условия расторжения трудового договора (контракта) по инициативе администрации. Дополнительные основания прекращения трудового договора (контракта).	2	3
	Практическая работа: Решение задач по теме раздела.	2	2
Тема 3.3 Условия трудового договора.	Понятие рабочего времени как правовой категории. Виды и нормативы рабочего времени. Режим рабочего времени и порядок его установления. Учет рабочего времени. Особенности режима рабочего времени в отдельных отраслях народного хозяйства (на непрерывных производствах, на транспорте и т.п.). Работа сверх установленной продолжительности рабочего времени: сверхурочная работа, ненормированный рабочий день, дежурства. Понятие времени отдыха как правовой категории. Виды времени отдыха и порядок их предоставления. Право работника на отпуск и правовые гарантии его реализации. Виды отпусков. Ежегодный отпуск и порядок	2	2

	его предоставления. Правовое регулирование дополнительных отпусков. Отпуск без сохранения заработной платы и порядок его предоставления. Понятие заработной платы и методы ее правового регулирования в условиях перехода к рыночной экономике. Тарифная система заработной платы. Нормирование труда. Системы оплаты труда: сдельная, повременная и коллективная. Премияльная система оплаты труда как дополнительная форма стимулирования труда. Система оплаты труда в бюджетной сфере. Оплата труда при отклонении от нормальных условий труда. Сроки и порядок выплаты заработной платы. Охрана заработной платы. Трудовой стаж: Понятие, виды, периоды, включаемые в стаж, правила подсчета. Условия назначения трудовых пенсий. Практическая работа Составление текста трудового договора.	4	2
Раздел 4. Содержание трудовой дисциплины.		24	1,2,3
Тема 4.1 Понятие трудовой дисциплины.	Понятие трудовой дисциплины и методы ее обеспечения в трудовом праве. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка. Основные обязанности работников и администрации. Меры поощрения за успехи в работе. Дисциплинарная ответственность работников. Дисциплинарный проступок. Практическая работа Устный опрос. Устное обсуждение вопроса о значении дисциплины труда в жизни молодежи.	6	2
	Практическая работа Устный опрос. Устное обсуждение вопроса о значении дисциплины труда в жизни молодежи.	4	2
	Самостоятельная работа по теме: Подготовка к устному опросу по темам раздела.	4	3
Тема 4.2 Ответственность в сфере трудовых отношений.	Виды дисциплинарной ответственности работников. Меры дисциплинарного взыскания. Порядок их применения. Особенности дисциплинарной ответственности работников в отдельных отраслях народного хозяйства (воздушный, морской, речной, железнодорожный транспорт). Дисциплинарная ответственность государственных служащих. Материальная ответственность сторон трудовых отношений. Понятие и значение материальной ответственности работников за ущерб, причиненный работодателю. Ее отличие от гражданско-правовой ответственности. Условия привлечения к материальной ответственности. Виды материальной ответственности работников и порядок их применения. Определение размера ущерба, причиненного работодателю, и порядок его возмещения.	6	2
	Практическая работа Составление документов (приказ, заявление, ходатайство, акт обследования)	4	2
Раздел 5. Решение трудовых споров.		32	1,2,3
Тема 5.1 Охрана труда.	Понятие, содержание и значение охраны труда. Законодательство об охране труда и принципы охраны труда. Право работника на охрану	6	2

	<p>труда и его гарантии. Организация охраны труда. Расследование и учет несчастных случаев на производстве. Обеспечение охраны труда. Правила по технике безопасности и производственной санитарии. Система стандартов безопасности труда. Правила охраны труда женщин и молодежи. Охрана труда лиц с пониженной трудоспособностью.</p> <p>Практическая работа Устный опрос по темам раздела.</p>	2	
	<p>Самостоятельная работа по теме: Темы для самостоятельной внеаудиторной подготовки: Процессуальные проблемы разрешения трудовых споров. Роль комиссии по ТС.</p>	6	
Тема 5.2 Трудовые споры	<p>Понятие, виды и основания трудовых споров. Законодательство о трудовых спорах и принципы их разрешения. Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров. Подведомственность индивидуальных трудовых споров. Порядок рассмотрения и реализация решений.</p> <p>Трудовой коллектив и профсоюзы и их роль в разрешении трудовых споров. Понятие и виды коллективных трудовых споров. Этапы и порядок урегулирования коллективных трудовых споров. Право на забастовку и порядок его реализации. Условия и порядок признания забастовки незаконной.</p> <p>Практическая работа: Контрольная работа по разделам 3-5</p>	6	3
	<p>Самостоятельная работа по теме: Подготовка к контрольной работе.</p>	2	2
		10	3
	Всего:	128	

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению

Учебная дисциплина реализуется в учебном кабинете Трудового права;

Оборудование учебного кабинета:

- посадочные места по количеству обучающихся;
- рабочее место преподавателя;

Технические средства обучения:

- компьютер с лицензионным программным обеспечением и мультимедиапроектор.

3.2. Информационное обеспечение обучения

Перечень рекомендуемых учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы

Основные источники:

1. Трудовое право : учебник для бакалавриата / под ред. В. М. Лебедева. — 2-е изд., перераб. — Москва : Норма : ИНФРА-М, 2020. — 368 с. - ISBN 978-5-91768-923-4. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1071764> – Режим доступа: по подписке.
2. Карпова, А. В. Трудовое право : учебное пособие / А.В. Карпова. — Москва : ИНФРА-М, 2021. — 316 с. — (Среднее профессиональное образование). — DOI 10.12737/1033838. - ISBN 978-5-16-015455-8. - Текст : электронный. <https://znanium.com/catalog/product/1215873> – Режим доступа: по подписке.
3. Шувалова, И. А. Трудовое право России: Учебное пособие / Шувалова И.А. - 2-е изд. - Москва :ИЦ РИОР, НИЦ ИНФРА-М, 2018. - 251 с.:-(Высшее образование: Бакалавриат). - ISBN 978-5-369-01704-3. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/898583> – Режим доступа: по подписке.

4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Контроль и оценка результатов освоения учебной дисциплины осуществляется преподавателем в процессе проведения практических занятий и лабораторных работ, тестирования, а также выполнения студентами индивидуальных заданий, проектов, исследований.

Результаты обучения(освоенные	Формы и методы контроля и
--------------------------------------	----------------------------------

умения, усвоенные знания)	оценки результатов обучения
<i>1</i>	<i>2</i>
умения:	
- Применять на практике нормы трудового законодательства	подготовка доклада тестирование
- Анализировать и решать на юридические проблемы в сфере труд отношений	экзамен
- Анализировать и готовить предложения о совершенствованию правовой деятельности организации.	
знания:	
- содержание трудовой дисциплины;	
-порядок разрешения трудовых споров;	
-содержание российского трудового права;	
- трудовые права и обязанности граждан; права и обязанности работодателей;	
- виды трудовых договоров	