

## Аннотация

Производственная преддипломная практика входит в состав части, формируемой участниками образовательных отношений, образовательной программы подготовки обучающихся по направлению подготовки/ специальности 38.04.02 «Менеджмент» направленность «Управление человеческими ресурсами». Организацию и проведение практики осуществляет кафедра №82.

Цель проведения производственной преддипломной практики является:

- получение и развитие магистрантами умений и навыков работы по разрешению сложных управленческих проблем в области выбранной направленности направления «Менеджмент»;

- практическая реализация теоретических и практических наработок обучающегося и выполнение выпускной квалификационной работы магистра.

Задачи проведения производственной преддипломной практики:

- подготовка выводов по анализу выявленной магистрантом проблемы (комплексом проблем) на основе результатов анализа данных, а также оценке последствий влияния проблемы на деятельность предприятия;

- обоснование необходимости изменения (реорганизации) деятельности предприятия в предметной области исследования на определенном горизонте планирования (стратегического планирования);

- прогноз ключевых показателей и формирование целей (стратегических целей) по улучшению деятельности предприятия в предметной области исследования;

- разработка предложений по корректировке подхода (стратегии) в области деятельности рассматриваемого предприятия, как объекта исследования;

- разработка рекомендаций и программы (плана) мероприятий по улучшению деятельности предприятия в предметной области исследования.

Производственная преддипломная практика обеспечивает формирование у обучающихся следующих

.профессиональных компетенций:

ПК-1 «Способен осуществлять стратегический анализ и участвовать в разработке стратегии (системы) управления персоналом для достижения стратегических целей организации»,

ПК-3 «Способен осуществлять администрирование процессов операционного управления персоналом организации на основе результатов прикладного исследования в соответствии с разработанной программой»,

ПК-4 «Способен прогнозировать степень влияния риска на организацию, оценивать последствия, а также разрабатывать рекомендации по повышению эффективности управления рисками для решения стратегических задач в условиях неопределенности»

Содержание практики охватывает круг вопросов, связанных с закреплением знаний обучающихся по специальным дисциплинам направления, получением и развитием умений и навыков работы по разрешению сложных управленческих проблем в области управления человеческими ресурсами организации, а также выполнения ВКР.

Промежуточная аттестация по практике осуществляется путем защиты отчетов, составляемых обучающимися по итогам практики. Форма промежуточной аттестации по практике – дифференцированный зачет.

Общая трудоемкость практики составляет 12 зачетных единиц, 432 часа.

Язык обучения русский.