

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего
образования
"САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
АЭРОКОСМИЧЕСКОГО ПРИБОРОСТРОЕНИЯ"

Кафедра № 82

УТВЕРЖДАЮ

Руководитель направления

д.э.н., проф.

(должность, уч. степень, звание)

В.Б. Сироткин

(инициалы, фамилия)



(подпись)

« 16 » 06 2022 г

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

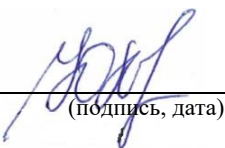
«Корпоративные финансы»
(Наименование дисциплины)

Код направления подготовки/ специальности	38.04.02
Наименование направления подготовки/ специальности	Менеджмент
Наименование направленности	Управление человеческими ресурсами
Форма обучения	очная

Лист согласования рабочей программы дисциплины

Программу составил (а)

доц.,к.э.н.,доц.
(должность, уч. степень, звание)


(подпись, дата)

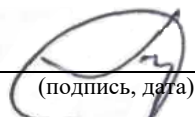
Ю.А. Мартынова
(инициалы, фамилия)

Программа одобрена на заседании кафедры № 82

«16» 06 20 г, протокол № 11

Заведующий кафедрой № 82

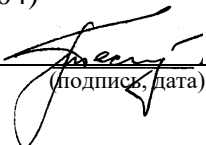
д.э.н.,доц.
(уч. степень, звание)


(подпись, дата)

А.С. Будагов
(инициалы, фамилия)

Ответственный за ОП ВО 38.04.02(04)

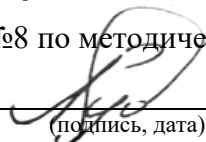
доц.,к.т.н.,доц.
(должность, уч. степень, звание)


(подпись, дата)

А.Б. Песоцкий
(инициалы, фамилия)

Заместитель директора института №8 по методической работе

доц.,к.э.н.,доц.
(должность, уч. степень, звание)


(подпись, дата)

Л.В. Рудакова
(инициалы, фамилия)

Аннотация

Дисциплина «Корпоративные финансы» входит в образовательную программу высшего образования – программу магистратуры по направлению подготовки/ специальности 38.04.02 «Менеджмент» направленности «Управление человеческими ресурсами». Дисциплина реализуется кафедрой «№82».

Дисциплина нацелена на формирование у выпускника следующих компетенций:

ПК-2 «Способен проводить самостоятельные прикладные исследования с целью разработки успешных практик в процессах (системы) операционного управления персоналом организации на основе критического анализа результатов исследования»

ПК-3 «Способен осуществлять администрирование процессов операционного управления персоналом организации на основе результатов прикладного исследования в соответствии с разработанной программой»

ПК-4 «Способен прогнозировать степень влияния риска на организацию, оценивать последствия, а также разрабатывать рекомендации по повышению эффективности управления рисками для решения стратегических задач в условиях неопределенности»

Содержание дисциплины дает представление о месте корпоративных финансов в системе научных знаний, об организации корпоративных финансов и условиях их применения.

Преподавание дисциплины предусматривает следующие формы организации учебного процесса: лекции, практические занятия, самостоятельная работа обучающегося.

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль успеваемости, промежуточная аттестация в форме экзамена.

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 4 зачетных единицы, 144 часа.

Язык обучения по дисциплине «русский»

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине

1.1. Цели преподавания дисциплины

Главной целью изучения дисциплины «Корпоративные финансы» является формирование у студентов теоретических и прикладных компетенций, позволяющих им составить объективное представление о совокупности денежных отношений и связей, возникающих в организациях (корпорациях) различной организационно-правовой формы по поводу формирования и использования капитала, денежных доходов, движения денежных потоков.

1.2. Дисциплина входит в состав части, формируемой участниками образовательных отношений, образовательной программы высшего образования (далее – ОП ВО).

1.3. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения ОП ВО.

В результате изучения дисциплины обучающийся должен обладать следующими компетенциями или их частями. Компетенции и индикаторы их достижения приведены в таблице 1.

Таблица 1 – Перечень компетенций и индикаторов их достижения

Категория (группа) компетенции	Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
Профессиональные компетенции	ПК-2 Способен проводить самостоятельные прикладные исследования с целью разработки успешных практик в процессах (системы) операционного управления персоналом организации на основе критического анализа результатов исследования	ПК-2.3.2 знать основы теории корпоративных финансов, методики и инструментарий финансового планирования ПК-2.У.2 уметь выявлять несоответствия текущего финансового состояния предприятия его финансовым целям ПК-2.В.2 владеть навыками разработки финансового плана предприятия, с учетом состояния финансового рынка
Профессиональные компетенции	ПК-3 Способен осуществлять администрирование процессов операционного управления персоналом организации на основе результатов прикладного исследования в соответствии с разработанной программой	ПК-3.3.2 знать сущность и определения финансовой деятельности корпораций; содержание и виды финансовой политики предприятия ПК-3.У.2 уметь рассчитывать значения изменений стоимости в результате структурных преобразований (слияния, поглощения) и операционных управленческих решений компании ПК-3.В.2 владеть навыками оценки экономической целесообразности краткосрочных и стратегических финансовых решений в части управления активами компании и источниками их финансирования
Профессиональные компетенции	ПК-4 Способен прогнозировать	ПК-4.3.1 знать особенности восприятия человеком информации, в том числе

	<p>степень влияния риска на организацию, оценивать последствия, а также разрабатывать рекомендации по повышению эффективности управления рисками для решения стратегических задач в условиях неопределенности</p>	<p>финансовой ПК-4.У.1 уметь применять модели "Поведенческих финансов" в различных ситуациях, связанных с принятием решений для выявления возможных угроз и рисков ПК-4.В.1 владеть навыками интерпретации основных эвристик поведенческих финансов для прогнозирования возможных угроз и рисков</p>
--	---	--

2. Место дисциплины в структуре ОП

Дисциплина может базироваться на знаниях, ранее приобретенных обучающимися при изучении следующих дисциплин:

- «Экономика капитала»,
- «Управление отношениями с заинтересованными сторонами».

Знания, полученные при изучении материала данной дисциплины, имеют как самостоятельное значение, так и могут использоваться при изучении других дисциплин:

- «Прогнозирование и моделирование корпоративных рисков».

3. Объем и трудоемкость дисциплины

Данные об общем объеме дисциплины, трудоемкости отдельных видов учебной работы по дисциплине (и распределение этой трудоемкости по семестрам) представлены в таблице 2.

Таблица 2 – Объем и трудоемкость дисциплины

Вид учебной работы	Всего	Трудоемкость по семестрам
		№2
1	2	3
Общая трудоемкость дисциплины, ЗЕ/ (час)	4/ 144	4/ 144
Из них часов практической подготовки	17	17
Аудиторные занятия, всего час.	34	34
в том числе:		
лекции (Л), (час)	17	17
практические/семинарские занятия (ПЗ), (час)	17	17
лабораторные работы (ЛР), (час)		
курсовой проект (работа) (КП, КР), (час)		
экзамен, (час)	36	36
Самостоятельная работа, всего (час)	74	74
Вид промежуточной аттестации: зачет, дифф. зачет, экзамен (Зачет, Дифф. зач, Экз.**)	Экз.	Экз.

Примечание: ** кандидатский экзамен

4. Содержание дисциплины

4.1. Распределение трудоемкости дисциплины по разделам и видам занятий.
Разделы, темы дисциплины и их трудоемкость приведены в таблице 3.

Таблица 3 – Разделы, темы дисциплины, их трудоемкость

Разделы, темы дисциплины	Лекции (час)	ПЗ (СЗ) (час)	ЛР (час)	КП (час)	СРС (час)
Семестр 2					
Раздел 1. Введение в корпоративные финансы.	4	4			18
Тема 1.1. Сущность и организация корпоративных финансов.	1				4
Тема 1.2. Корпоративная отчетность и финансовая информация.	1	2			4
Тема 1.3. Финансовая политика корпорации.	1				4
Тема 1.4. Финансовый риск-менеджмент.	1	2			6
Раздел 2. Управление активами корпорации.	4	5			22
Тема 2.1. Основы управления активами корпорации.	2	3			10
Тема 2.2. Инвестиции и инвестиционная деятельность корпораций	1	2			7
Тема 2.3. Инновационная деятельность корпорации	1				5
Раздел 3. Управление источниками финансирования активов	6	6			22
Тема 3.1. Финансовые ресурсы и капитал корпорации	2	2			6
Тема 3.2. Управление затратами и финансовыми результатами корпорации	2	2			6
Тема 3.3. Система налогообложения корпораций	2	2			10
Раздел 4. Содержание финансовой работы и контроля в корпорации	3	2			12
Тема 4.1. Финансовое планирование и прогнозирование в корпорации	2	2			6
Тема 4.2. Оперативная финансовая работа	1				6
Итого в семестре:	17	17			74
Итого:	17	17	0	0	74

Практическая подготовка заключается в непосредственном выполнении обучающимися определенных трудовых функций, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

4.2. Содержание разделов и тем лекционных занятий.

Содержание разделов и тем лекционных занятий приведено в таблице 4.

Таблица 4 – Содержание разделов и тем лекционного цикла

Номер раздела	Название и содержание разделов и тем лекционных занятий
---------------	---

<p>Раздел 1. Введение в корпоративные финансы</p>	<p>Тема 1.1. Сущность и организация корпоративных финансов. Сущность и формы проявления корпоративных финансов. Функции корпоративных финансов и основные принципы их организации. Государственное регулирование финансов корпораций. Аутсайдерская и инсайдерская модели управления корпоративными финансами.</p> <p>Тема 1.2. Корпоративная отчетность и финансовая информация. Отчетность как основа для разработки управленческих финансовых решений. Стандарты раскрытия корпоративной финансовой информации. Сводная и консолидированная отчетность. Экспресс-диагностика корпоративной отчетности</p> <p>Тема 1.3. Финансовая политика корпорации. Понятие финансовой политики и ее значение в развитии корпорации. Цели и задачи формирования финансовой политики. Субъекты и объекты финансовой политики корпорации. Критерии оценки эффективности финансовой политики корпорации.</p> <p>Тема 1.4. Финансовый риск-менеджмент. Понятие финансовой среды предпринимательства. Характеристика макро- и микросреды предпринимательства. Сущность и функции предпринимательских рисков. Классификация предпринимательских рисков. Методы управления предпринимательскими рисками.</p>
<p>Раздел 2. Управление активами корпорации</p>	<p>Тема 2.1. Основы управления активами корпорации. Понятие и классификация активов хозяйствующего субъекта. Внеоборотные активы корпорации их состав и структура. Принятие управленческих решений в области внеоборотных активов. Оборотные активы и оборотный капитал. классификация оборотных активов. Процесс управления оборотными активами</p> <p>Тема 2.2. Инвестиции и инвестиционная деятельность корпораций. Сущность и значение инвестиций в деятельности корпораций. Классификация инвестиций. Инвестиционная политика корпораций. Принципы и критерии оценки эффективности инвестиционных решений. Порядок и методы финансирования капитальных вложений. Финансовые инвестиции и управление портфелем ценных бумаг</p> <p>Тема 2.3. Инновационная деятельность корпорации. Сущность и факторы инновационной деятельности. Принципы организации инновационной деятельности. Финансовый механизм инновационного развития. Инновации как условие конкурентоспособности корпорации.</p>
<p>Раздел 3. Управление источниками финансирования активов</p>	<p>Тема 3.1. Финансовые ресурсы и капитал корпорации. Источники финансирования предпринимательской деятельности и их классификация. Сущность, значение и функции капитала. Структура капитала и его цена</p> <p>Тема 3.2. Управление затратами и финансовыми результатами корпорации. Понятие затрат и их классификация. Операционный анализ и управление затратами. Формирование и виды доходов корпораций. Ценовая политика корпорации и ее влияние на выручку от продаж. Экономическое содержание, функции и виды прибыли. Основные принципы формирования дивидендной политики</p> <p>Тема 3.3. Система налогообложения корпораций. Характеристика действующей системы налогообложения. Корпоративное налоговое планирование. Налоговая политика корпорации</p>
<p>Раздел 4. Содержание</p>	<p>Тема 4.1. Финансовое планирование и прогнозирование в</p>

финансовой работы и контроля в корпорации	корпорации. Сущность, цели и задачи финансового планирования и прогнозирования в системе корпоративного управления. Виды и содержание финансовых планов. Бюджетирование как инструмент финансового планирования в корпорации. Оперативное финансовое планирование, его цели и задачи.
	Тема 4.2. Оперативная финансовая работа. Организация денежного обращения и расчетов корпораций. Основные направления оперативной финансовой работы в корпорации. Финансовый контроль в системе управления корпоративными финансами.

4.3. Практические (семинарские) занятия

Темы практических занятий и их трудоемкость приведены в таблице 5.

Таблица 5 – Практические занятия и их трудоемкость

№ п/п	Темы практических занятий	Формы практических занятий	Трудоемкость, (час)	Из них практической подготовки, (час)	№ раздела дисциплины
Семестр 2					
1	Корпоративная отчетность и финансовая информация.	Решение управленческой задачи, дискуссия	2		1
2	Финансовый риск-менеджмент.	Решение управленческой задачи, дискуссия	2		1
3	Управление активами корпорации.	Решение управленческой задачи, дискуссия	3		2
4	Инвестиции и инвестиционная деятельность корпораций	Решение управленческой задачи, дискуссия	2		2
5	Финансовые ресурсы и капитал корпорации	Решение управленческой задачи, дискуссия	2		3
6	Управление затратами и финансовыми результатами корпорации	Решение управленческой задачи, дискуссия	2		3
7	Система налогообложения корпораций	Решение управленческой задачи, дискуссия	2		3
8	Финансовое планирование и прогнозирование в корпорации	Решение управленческой задачи, дискуссия	2		4
Всего			17		

4.4. Лабораторные занятия

Темы лабораторных занятий и их трудоемкость приведены в таблице 6.

Таблица 6 – Лабораторные занятия и их трудоемкость

№ п/п	Наименование лабораторных работ	Трудоемкость, (час)	Из них практической подготовки, (час)	№ раздела дисциплины
Учебным планом не предусмотрено				
Всего				

4.5. Курсовое проектирование/ выполнение курсовой работы
Учебным планом не предусмотрено

4.6. Самостоятельная работа обучающихся
Виды самостоятельной работы и ее трудоемкость приведены в таблице 7.

Таблица 7 – Виды самостоятельной работы и ее трудоемкость

Вид самостоятельной работы	Всего, час	Семестр 2, час
1	2	3
Изучение теоретического материала дисциплины (ТО)	54	54
Курсовое проектирование (КП, КР)		
Расчетно-графические задания (РГЗ)		
Выполнение реферата (Р)		
Подготовка к текущему контролю успеваемости (ТКУ)		
Домашнее задание (ДЗ)		
Контрольные работы заочников (КРЗ)		
Подготовка к промежуточной аттестации (ПА)	20	20
Всего:	74	74

5. Перечень учебно-методического обеспечения
для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине (модулю)

Учебно-методические материалы для самостоятельной работы обучающихся указаны в п.п. 7-11.

6. Перечень печатных и электронных учебных изданий

Перечень печатных и электронных учебных изданий приведен в таблице 8.

Таблица 8– Перечень печатных и электронных учебных изданий

Шифр/ URL адрес	Библиографическая ссылка	Количество экземпляров в библиотеке (кроме электронных экземпляров)
	Каледин, С. В. Корпоративные финансы: теоретический аспект : учебник для вузов / С. В. Каледин. — Санкт-Петербург : Лань, 2022. — 500 с.	

	URL: https://e.lanbook.com/book/221255	
	Самылин А.И. Корпоративные финансы. Финансовые расчеты : учебник / А.И. Самылин. — Изд. испр. и доп. — М. : ИНФРА-М, 2017.— 472 с. (http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=639050)	
336 К 68	Корпоративные финансы [Текст] : учебник / С.-Петербург. гос. ун-т экономики и финансов ; ред.: М. В. Романовский, А. И. Вострокнутова. - СПб. : ПИТЕР, 2014. - 592 с. :	87
336 Н62	Никитушкина, И. В. Корпоративные финансы [Текст] : учебник для академического бакалавриата / И. В. Никитушкина, С. Г. Макарова, С. С. Студников ; ред. И. В. Никитушкина ; МГУ им. М. В. Ломоносова. - 2-е изд., перераб. и доп. - М. : Юрайт, 2015. - 521 с.	15
	Бердников В.В., Булыга Р.П. Основы бизнес-анализа / Под ред. Бариленко В.И. . – М.: «КноРус», 2014. – 272 с. (Магистратура) (http://e.lanbook.com/books/)	
336 С 40	Сироткин, Владислав Борисович (зав. каф.). Финансовый менеджмент фирмы : учебное пособие / В. Б. Сироткин. - М. : Высш. шк., 2008. - 320 с.	100
336 К 68	Корпоративные финансы [Текст] : учебник / С.-Петербург. гос. ун-т экономики и финансов ; ред.: М. В. Романовский, А. И. Вострокнутова. - СПб. : ПИТЕР, 2014. - 592 с. :	87

7. Перечень электронных образовательных ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

Перечень электронных образовательных ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины приведен в таблице 9.

Таблица 9 – Перечень электронных образовательных ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

URL адрес	Наименование
https://elibrary.ru/contents.asp?titleid=9611	Российский журнал менеджмента
https://elibrary.ru/contents.asp?titleid=9065	Российский экономический журнал
www.businessanalytica.ru	Бизнес Аналитика
http://www.expert.ru/	Журнал «Эксперт»
http://www.dis.ru/	Журнал «Менеджмент в России и за рубежом»
www.cfin.ru	Корпоративный менеджмент
www.gaap.ru	Теория и практика финансового и управленческого учета
www.finman.ru	Финансовый менеджмент, журнал

8. Перечень информационных технологий

8.1. Перечень программного обеспечения, используемого при осуществлении образовательного процесса по дисциплине.

Перечень используемого программного обеспечения представлен в таблице 10.

Таблица 10– Перечень программного обеспечения

№ п/п	Наименование
	Не предусмотрено

8.2. Перечень информационно-справочных систем,используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине

Перечень используемых информационно-справочных систем представлен в таблице 11.

Таблица 11– Перечень информационно-справочных систем

№ п/п	Наименование
	Не предусмотрено

9. Материально-техническая база

Состав материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине, представлен в таблице12.

Таблица 12 – Состав материально-технической базы

№ п/п	Наименование составной части материально-технической базы	Номер аудитории (при необходимости)
1	Лекционная аудитория	
2	Мультимедийная лекционная аудитория	

10. Оценочные средства для проведения промежуточной аттестации

10.1. Состав оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине приведен в таблице 13.

Таблица 13 – Состав оценочных средств для проведения промежуточной аттестации

Вид промежуточной аттестации	Перечень оценочных средств
Экзамен	Список вопросов к экзамену; Экзаменационные билеты; Задачи; Тесты.

10.2. В качестве критериев оценки уровня сформированности (освоения) компетенций обучающимися применяется 5-балльная шкала оценки сформированности компетенций, которая приведена в таблице 14. В течение семестра может использоваться 100-балльная шкала модульно-рейтинговой системы Университета, правила использования которой, установлены соответствующим локальным нормативным актом ГУАП.

Таблица 14 –Критерии оценки уровня сформированности компетенций

Оценка компетенции 5-балльная шкала	Характеристика сформированных компетенций
«отлично» «зачтено»	– обучающийся глубоко и всесторонне усвоил программный материал; – уверенно, логично, последовательно и грамотно его излагает; – опираясь на знания основной и дополнительной литературы, тесно привязывает усвоенные научные положения с практической деятельностью направления; – умело обосновывает и аргументирует выдвигаемые им идеи;

Оценка компетенции	Характеристика сформированных компетенций
5-балльная шкала	
	<ul style="list-style-type: none"> – делает выводы и обобщения; – свободно владеет системой специализированных понятий.
«хорошо» «зачтено»	<ul style="list-style-type: none"> – обучающийся твердо усвоил программный материал, грамотно и по существу излагает его, опираясь на знания основной литературы; – не допускает существенных неточностей; – увязывает усвоенные знания с практической деятельностью направления; – аргументирует научные положения; – делает выводы и обобщения; – владеет системой специализированных понятий.
«удовлетворительно» «зачтено»	<ul style="list-style-type: none"> – обучающийся усвоил только основной программный материал, по существу излагает его, опираясь на знания только основной литературы; – допускает несущественные ошибки и неточности; – испытывает затруднения в практическом применении знаний направления; – слабо аргументирует научные положения; – затрудняется в формулировании выводов и обобщений; – частично владеет системой специализированных понятий.
«неудовлетворительно» «не зачтено»	<ul style="list-style-type: none"> – обучающийся не усвоил значительной части программного материала; – допускает существенные ошибки и неточности при рассмотрении проблем в конкретном направлении; – испытывает трудности в практическом применении знаний; – не может аргументировать научные положения; – не формулирует выводов и обобщений.

10.3. Типовые контрольные задания или иные материалы.

Вопросы (задачи) для экзамена представлены в таблице 15.

Таблица 15 – Вопросы (задачи) для экзамена

№ п/п	Перечень вопросов (задач) для экзамена	Код индикатора
1	Понятие и классификация активов хозяйствующего субъекта	ПК-2.3.2
2	Внеоборотные активы корпорации их состав и структура	
3	Основной капитал и основные фонды организации	
4	Нематериальные активы корпорации	
5	Оборотные активы их состав и структура	
6	Оборотный капитал, оборотные средства, оборотные активы	
7	Определение потребности в оборотных активах корпорации	
8	Показатели эффективности использования оборотных активов	
9	Дебиторская задолженность её состав и структура	
10	Основные принципы управления дебиторской задолженностью	
11	Определение силы воздействия финансового рычага	
12	Критерии эффективности использования капитала	

13	Рентабельность активов и капитала	
14	Затраты, расходы, издержки - сущность и экономическое содержание	
15	Стандарты раскрытия корпоративной финансовой информации	
16	Сводная и консолидированная отчетность	
17	Основы анализа финансового состояния	
18	Экспресс-диагностика корпоративной отчетности	
19	Коэффициенты финансовой устойчивости организации	
20	Коэффициенты ликвидности и платежеспособности	
21	Коэффициенты оборачиваемости активов и капитала	
22	Сущность, цели и задачи финансового прогнозирования	
23	Принципы построения финансовых прогнозов	
24	Сущность, цели и задачи финансового планирования	
25	Виды и содержание финансовых планов	
26	Состав и структура финансового плана	
27	Финансовый план как важнейший элемент бизнес-плана	
28	Бюджетирование как инструмент финансового планирования	
29	Принципы построения системы бюджетирования	
30	Оперативное финансовое планирование его цели и задачи	
31	Формирование прогнозного отчета о движении денежных средств	
32	Оперативная текущая деятельность по управлению денежным оборотом	
33	Контрольно-аналитическая работа в корпорации	
34	Финансовый контроль в системе управления корпоративными финансами	
35	Корпоративное управление и эффективность бизнеса	ПК-3.3.2
36	Состав и структуры базовых компонентов корпорации	
37	Сущность и формы проявления корпоративных финансов	
38	Организация финансовой работы хозяйствующего субъекта	
39	Основные принципы эффективного управления корпоративными финансами	
40	Финансовая политика корпорации и её значение	
41	Задачи финансовой политики корпорации	
42	Финансовая стратегия и финансовая тактика	
43	Рациональное сочетание доходности и риска как основа эффективного бизнеса	
44	Учетная политика корпорации	
45	Налоговая политика корпорации	
46	Амортизационная политика корпорации	
47	Ценовая политика корпорации	
48	Основные этапы формирования финансовой политики корпорации	
49	Критерии оценки эффективности финансовой политики корпорации	
50	Понятие финансовой среды предпринимательства	
51	Инвестиционная политика корпораций	
52	Принципы и критерии оценки эффективности инвестиционных решений	

53	Инвестиционная привлекательность	
54	Порядок и методы финансирования капитальных вложений	
55	Финансовые инвестиции и управление портфелем ценных бумаг	
56	Портфельные инвестиции и сопровождающие их риски	
57	Сущность и факторы инновационной деятельности корпорации	
58	Инновационные цели, проекты и программы	
59	Принципы организации инновационной деятельности	
60	Финансовый механизм инновационного развития	
61	Инновации как условие конкурентоспособности корпорации	
62	Основные принципы формирования дивидендной политики корпорации	
63	Корпоративное налоговое планирование	
64	Налоговая политика корпорации	
65	Отчетность как основа для разработки управленческих финансовых решений	
67	Характеристика макро- и микросреды предпринимательства	ПК-4.3.1
68	Конкурентная экономика и предпринимательский риск	
69	Запас финансовой прочности	
	<p>Задача решается по индивидуальным значениям числовых данных.</p> <p>Собственный капитал компании составляет 150 млн.руб. и состоит из 150000 шт. собственных акций. Заемный капитал – долгосрочный кредит на сумму 40 млн.руб. по ставке 10% годовых. Плановый объем продаж а 2013 году составляет 275 млн.руб. (100000 шт.). Переменные издержки на единицу продукции составляют 1800 руб. Постоянные издержки – 45 млн.руб.</p> <p>Определить эффект производственного рычага и финансового рычага. Соответствуют ли полученные значения плану развития предприятия.</p>	ПК-2.У.2
	<p>Задача решается по индивидуальным значениям числовых данных.</p> <p>Стоит ли компании инвестировать в акции компании АА с бета-коэффициентом 1,6 или компании ВВ с бета-коэффициентом 0,9, если безрисковая ставка доходности равна 6%, а среднерыночная доходность – 12%. Инвестиция делается в том случае, если доходность составляет не менее 15%. Какие акции с учетом рыночной ситуации стоит покапать сейчас? Предложите план инвестирования.</p>	ПК-2.В.2
	<p>Задача решается по индивидуальным значениям числовых данных.</p> <p>Компания работает в стабильном режиме и ее ожидаемая чистая операционная прибыль составит 1,5 млн.рублей. Компания полностью финансируется за счет собственных средств, а требуемая доходность собственного капитала</p>	ПК-3.У.2

	составляет 10%, тем не менее имеется возможность привлекать заемный капитал в неограниченных объемах по ставке 7%. В случае привлечения заемного капитала общая величина активов наращиваться не будет, т.е. заемный капитал будет замещать собственный. Проанализировать целесообразность снижения доли собственного капитала до 60% (в рыночной оценке), рассчитав при этом значение средневзвешенной стоимости капитала и рыночной стоимости компании если: налоги отсутствуют; компания облагается налогами по ставке 20%.	
	Задача решается по индивидуальным значениям числовых данных. Четыре года назад компания А платила дивиденд в размере 0,8 долл. на акцию. Последний выплаченный дивиденд составил 1,66 долл. Ожидается, что такой же среднегодовой темп прироста дивидендов сохранится и в последующие 5 лет, после чего темп прироста стабилизируется на уровне 8%. Текущая рыночная стоимость акции 30 долл. Следует ли покупать эту акцию, если требуемая норма прибыли составляет 18%?	ПК-3.В.2
	Ситуация для анализа	ПК-4.У.1
	Ситуация для анализа. Пример: Спекулянт на фьючерсном рынке зерновых заметил, что благодаря хорошему урожаю цены на кукурузу находятся на чрезвычайно низком уровне. Он предвидит возможную поддержку сельскохозяйственных производителей со стороны правительства. Основываясь на этих фактах, должен спекулянт продавать или покупать фьючерсные контракты?	ПК-4.В.1

Вопросы (задачи) для зачета / дифф. зачета представлены в таблице 16.

Таблица 16 – Вопросы (задачи) для зачета / дифф. зачета

№ п/п	Перечень вопросов (задач) для зачета / дифф. зачета	Код индикатора
	Учебным планом не предусмотрено	

Перечень тем для курсового проектирования/выполнения курсовой работы представлены в таблице 17.

Таблица 17 – Перечень тем для курсового проектирования/выполнения курсовой работы

№ п/п	Примерный перечень тем для курсового проектирования/выполнения курсовой работы
	Учебным планом не предусмотрено

Вопросы для проведения промежуточной аттестации в виде тестирования представлены в таблице 18.

Таблица 18 – Примерный перечень вопросов для тестов

№ п/п	Примерный перечень вопросов для тестов	Код индикатора
	Не предусмотрено	

Перечень тем контрольных работ по дисциплине обучающихся заочной формы обучения, представлены в таблице 19.

Таблица 19 – Перечень контрольных работ

№ п/п	Перечень контрольных работ
	Не предусмотрено

10.4. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания индикаторов, характеризующих этапы формирования компетенций, содержатся в локальных нормативных актах ГУАП, регламентирующих порядок и процедуру проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся ГУАП.

11. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

11.1. Методические указания для обучающихся по освоению лекционного материала.

Основное назначение лекционного материала – логически стройное, системное, глубокое и ясное изложение учебного материала. Назначение современной лекции в рамках дисциплины не в том, чтобы получить всю информацию по теме, а в освоении фундаментальных проблем дисциплины, методов научного познания, новейших достижений научной мысли. В учебном процессе лекция выполняет методологическую, организационную и информационную функции. Лекция раскрывает понятийный аппарат конкретной области знания, её проблемы, дает цельное представление о дисциплине, показывает взаимосвязь с другими дисциплинами.

Планируемые результаты при освоении обучающимися лекционного материала:

- получение современных, целостных, взаимосвязанных знаний, уровень которых определяется целевой установкой к каждой конкретной теме;
- получение опыта творческой работы совместно с преподавателем;
- развитие профессионально-деловых качеств, любви к предмету и самостоятельного творческого мышления.
- появление необходимого интереса, необходимого для самостоятельной работы;
- получение знаний о современном уровне развития науки и техники и о прогнозе их развития на ближайшие годы;
- научиться методически обрабатывать материал (выделять главные мысли и положения, приходить к конкретным выводам, повторять их в различных формулировках);
- получение точного понимания всех необходимых терминов и понятий.

Лекционный материал может сопровождаться демонстрацией слайдов и использованием раздаточного материала при проведении коротких дискуссий об особенностях применения отдельных тематик по дисциплине.

Структура предоставления лекционного материала:

- изложение основных теоретических вопросов в рамках рассматриваемой темы;
- описание методов/инструментов (моделей) в рамках рассматриваемой темы с использованием примеров;
- ответы на вопросы студентов по пониманию границ описания/ трактовки ключевых терминов инструментов в рамках рассматриваемой темы, либо по аспектам применения инструментов;
- обсуждение сложных для немедленного восприятия методов/инструментов (моделей) финансовой деятельности, используя интерактивные формы обучения;
- выводы и обобщение изложенного материала;

- ответы на возникающие вопросы по теме лекции.

11.2. Методические указания для обучающихся по прохождению практических занятий

Практическое занятие является одной из основных форм организации учебного процесса, заключающаяся в выполнении обучающимися под руководством преподавателя комплекса учебных заданий с целью усвоения научно-теоретических основ учебной дисциплины, приобретения умений и навыков, опыта творческой деятельности.

Целью практического занятия для обучающегося является привитие обучающимся умений и навыков практической деятельности по изучаемой дисциплине.

Планируемые результаты при освоении обучающимся практических занятий:

- закрепление, углубление, расширение и детализация знаний при решении конкретных задач;
- развитие познавательных способностей, самостоятельности мышления, творческой активности;
- овладение новыми методами и методиками изучения конкретной учебной дисциплины;
- выработка способности логического осмысления полученных знаний для выполнения заданий;
- обеспечение рационального сочетания коллективной и индивидуальной форм обучения.

Требования к проведению практических занятий

Формы организации практических занятий определяются в соответствии с целями обучения и специфическими особенностями данной дисциплины, поэтому практические занятия проводятся:

- в не интерактивной форме (выполнение упражнений – действия по сценарию задания, решение управленческих задач);
- в интерактивной форме (решение ситуационных задач на основе анализа учебной ситуации; применение техник групповой работы; анализ учебной ситуации; занятия по моделированию ситуации – реальных условий для принятия управленческих решений).

Практические занятия направлены на изучение управленческого опыта, поэтому ориентированы на работу студентов с управленческими задачами или на работу с управленческой проблемой.

Образовательные технологии, применяемые при освоении материала дисциплины, реализуются в следующих активных и интерактивных формах:

- проведение дискуссии по результатам выполнения задания;
- применение техник групповой работы (деление на малые группы, круговой сбор идей, мозговой штурм (мозговая атака), групповые дискуссии);
- обсуждение вариантов решения рассматриваемой управленческой проблемы в учебной ситуации, предложенной преподавателем.
- обсуждение отчетов по результатам выполнения заданий на практических занятиях с заслушиванием предложений по разрешению проблемы от обучающихся.

11.3. Методические указания для обучающихся по прохождению самостоятельной работы

В ходе выполнения самостоятельной работы, обучающийся выполняет работу по заданию и при методическом руководстве преподавателя, но без его непосредственного участия.

Для обучающихся по заочной форме обучения, самостоятельная работа может включать в себя контрольную работу.

В процессе выполнения самостоятельной работы, у обучающегося формируется целесообразное планирование рабочего времени, которое позволяет им развивать умения и навыки в усвоении и систематизации приобретаемых знаний, обеспечивает высокий уровень успеваемости в период обучения, помогает получить навыки повышения профессионального уровня.

Методическими материалами, направляющими самостоятельную работу обучающихся являются:

- учебно-методический материал по дисциплине;
- методические указания по выполнению контрольных работ (для обучающихся по заочной форме обучения).

11.4. Методические указания для обучающихся по прохождению текущего контроля успеваемости.

Текущий контроль успеваемости предусматривает контроль качества знаний обучающихся, осуществляемого в течение семестра с целью оценивания хода освоения дисциплины.

Текущий контроль успеваемости осуществляется в форме оценивания выполнения контрольных работ на практических занятиях. Результаты текущего контроля успеваемости учитываются при проведении промежуточной аттестации в качестве части оценки необходимого уровня умений и навыков обучающихся.

11.5. Методические указания для обучающихся по прохождению промежуточной аттестации.

Промежуточная аттестация обучающихся предусматривает оценивание промежуточных и окончательных результатов обучения по дисциплине. Она включает в себя:

- экзамен – форма оценки знаний, полученных обучающимся в процессе изучения всей дисциплины или ее части, навыков самостоятельной работы, способности применять их для решения практических задач. Экзамен, как правило, проводится в период экзаменационной сессии и завершается аттестационной оценкой «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно».

Литература для подготовки к зачету рекомендуется преподавателем. Следует точно запоминать термины и категории, поскольку в их определениях содержатся признаки, позволяющие уяснить их сущность и отличить эти понятия от других. Для более эффективного понимания программного материала полезно общаться с преподавателем на групповых и индивидуальных консультациях.

Система оценок при проведении промежуточной аттестации осуществляется в соответствии с требованиями Положений «О текущем контроле успеваемости и промежуточной аттестации студентов ГУАП, обучающихся по программы высшего образования» и «О модульно-рейтинговой системе оценки качества учебной работы студентов в ГУАП».

Лист внесения изменений в рабочую программу дисциплины

Дата внесения изменений и дополнений. Подпись внесшего изменения	Содержание изменений и дополнений	Дата и № протокола заседания кафедры	Подпись зав. кафедрой