

Аннотация

Дисциплина «Стратегии управления изменениями» входит в образовательную программу высшего образования – программу магистратуры по направлению подготовки/ специальности 38.04.02 «Менеджмент» направленности «Стратегическое управление персоналом организации». Дисциплина реализуется кафедрой «№82».

Дисциплина нацелена на формирование у выпускника следующих компетенций:

УК-1 «Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий»

ПК-1 «Способен осуществлять стратегический анализ и участвовать в разработке стратегии (системы) управления персоналом для достижения стратегических целей организации»

Содержание дисциплины направлено на получение обучающимися специальных знаний, практических навыков и компетенций в разработке стратегий управления изменениями и программ их реализации в деятельности организаций.

Содержание дисциплины построено на исследовательском подходе к решению проблем организаций, возникающих под влиянием внешних и внутренних факторов, на основе технологий управления изменениями и влияния на них человеческого фактора.

Изучение социальной стороны разработки стратегий изменений, направленное на изменение организационного поведения людей, включает методы и техники агентов изменений, оценку степени практического и психологического воздействия процессов изменений на персонал, умение разрабатывать стратегии и мероприятия по управлению сопротивлением персонала.

В результате изучения дисциплины обучающиеся вырабатывают видение своей роли в формировании и практической реализации разработки стратегий изменений во взаимодействии с коллективом сотрудников, владение навыками разработки рекомендаций по формированию стратегии управления изменениями, реализуемых в практической деятельности и при написании магистерской диссертации.

Преподавание дисциплины предусматривает следующие формы организации учебного процесса: практические занятия, самостоятельная работа студента, консультации.

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль успеваемости, промежуточная аттестация в форме экзамена.

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 3 зачетных единицы, 108 часов.

Язык обучения по дисциплине «русский»