

Аннотация

Учебная ознакомительная практика входит в состав части, формируемой участниками образовательных отношений, образовательной программы подготовки обучающихся по направлению подготовки/ специальности 38.04.02 «Менеджмент» направленность «Управление человеческими ресурсами». Организацию и проведение практики осуществляет кафедра №82.

Целью проведения учебной практики является закрепление обучающимися знаний по специальным дисциплинам, приобретение знаний, умений и навыков научно-исследовательской работы, освоение методов научных исследований в области стратегии и тактики управления человеческими ресурсами организации с учетом особенностей развития соответствующей отрасли.

Задачи проведения производственной практики научно-исследовательской работы:

- актуализировать управленческую проблему исследования;
- обосновать выбор количественных и качественных методов для проведения исследования влияния управленческой проблемы на деятельность компании;
- получить первичные профессиональные навыки – ведения библиографической работы с привлечением современных информационных и коммуникационных технологий, самостоятельного прикладного исследования;
- получить первичные профессиональные умения – научного поиска и стремления к применению научных знаний в профессиональной деятельности, обобщать и критически оценивать результаты исследований подобных управленческих слабо ограниченных проблем, полученные отечественными и зарубежными исследователями;
- провести самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой.

Учебная ознакомительная практика обеспечивает формирование у обучающихся следующих

.профессиональных компетенций:

ПК-1 «Способен осуществлять стратегический анализ и участвовать в разработке стратегии (системы) управления персоналом для достижения стратегических целей организации»

Содержание учебной ознакомительной практики направлено на закрепление знаний по специальным дисциплинам, приобретение знаний, умений и навыков научно-исследовательской работы и освоение методов научных исследований в области стратегии и тактики управления человеческими ресурсами организации с учетом особенностей развития соответствующей отрасли.

Промежуточная аттестация по практике осуществляется путем защиты отчетов, составляемых обучающимися по итогам практики. Форма промежуточной аттестации по практике – дифференцированный зачет.

Общая трудоемкость практики составляет 3 зачетных единиц, 108 часов.

Язык обучения русский.