

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ

федеральное государственное автономное образовательное учреждение  
высшего образования

«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
АЭРОКОСМИЧЕСКОГО ПРИБОРОСТРОЕНИЯ»

Факультет среднего профессионального образования



«УТВЕРЖДАЮ»

Декан факультета СПО, к.э.н.  
*Чернова Н.А.*

«25» июня 2021 г.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА**  
**УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**  
**«Трудовое право»**

Для специальности среднего профессионального образования

**40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»**

|   |     |
|---|-----|
| <u>Максимальная нагрузка по дисциплине, часов</u> | 128 |
| Аудиторные занятия, часов                         | 88  |
| в т.ч. лабораторно-практические занятия, часов    | 44  |
| Самостоятельная работа, часов                     | 40  |

Санкт-Петербург 2021

Рабочая программа учебной дисциплины разработана на основе  
Федерального государственного образовательного стандарта по  
специальности среднего профессионального образования

40.02.01

*код*

Право и организация социального обеспечения

*наименование специальности(ей)*

РАССМОТРЕНА И ОДОБРЕНА

Цикловой комиссией

по специальности "Право и организация  
социального обеспечения"

Протокол № 11 от 09.06.2021 г.

Председатель:  / Боер А.А./

РЕКОМЕНДОВАНА

Методическим

советом факультета СПО

Протокол № 7 от 16.06.2021 г.

Председатель:  /Березина С.А./

Разработчики:

Смольяков А.А., к.ю.н., профессор

## **СОДЕРЖАНИЕ**

|  | стр. |
|--|------|
| 1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ              | 4    |
| 2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ                 | 6    |
| 3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ   | 12   |
| 4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ | 13   |

# **1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ «Трудовое право»**

## **1.1. Область применения программы**

Рабочая программа учебной дисциплины является частью программы подготовки специалистов среднего звена по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения».

Программа учебной дисциплины может быть использована в дополнительном профессиональном образовании.

## **1.2. Место учебной дисциплины в структуре программы подготовки специалистов среднего звена:**

Учебная дисциплина «Трудовое право» входит в профессиональный учебный цикл (ОП.05).

## **1.3. Цели и задачи учебной дисциплины – требования к результатам освоения учебной дисциплины:**

Рабочая программа ориентирована на достижение следующих целей: формирование у студентов научных и практических представлений о сущности трудовых отношений, механизме правового регулирования трудовых отношений; расширение у студентов юридического и профессионального кругозора; приобретение студентами знаний, умений и навыков, необходимых для профессионального выполнения должностных обязанностей в сфере трудового права.

Курс трудового права предполагает достижение следующих задач:

-приобретение студентами глубоких теоретических знаний об основных категориях и институтах трудового права;  
-воспитание у студентов чувства уважительного отношения к закону, его приоритету, к принципам социальной справедливости, личной ответственности и нетерпимости к нарушителям правопорядка и законности.  
Содержание и структура учебного курса отражают современные представления о науке трудового права, а также его роли и месте в системе российского права.

В результате освоения учебной дисциплины студент должен уметь:

- Применять на практике нормы трудового законодательства;
- Анализировать и решать на юридические проблемы в сфере трудовых отношений;
- Анализировать и готовить предложения о совершенствованию правовой деятельности организации.

В результате освоения учебной дисциплины студент должен знать:

- содержание российского трудового права;
- трудовые права и обязанности граждан; права и обязанности работодателей; виды трудовых договоров;
- содержание трудовой дисциплины;
- порядок разрешения трудовых споров;

**1.4. Рекомендуемое количество часов на освоение программы учебной дисциплины:**

максимальной учебной нагрузки 128 часов, в том числе:

- обязательной аудиторной учебной нагрузки 88 часов;
- самостоятельной работы 40 часов.

## 2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

### 2.1. Объем учебной дисциплины и виды учебной работы

| <b>Вид учебной работы</b>                                | <b><i>Объем часов</i></b> |
|--|---------------------------|
| <b>Максимальная учебная нагрузка (всего)</b>             | <b>128</b>                |
| <b>Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)</b>  | <b>88</b>                 |
| в том числе:   |                           |
| лабораторные работы                                      |                           |
| практические занятия                                     | <b>44</b>                 |
| контрольные работы                                       |                           |
| <b>Самостоятельная работа (всего)</b>                    | <b>40</b>                 |
| в том числе:   |                           |
| Подготовка к контрольным работам, тестам, устному опросу | <b>4</b>                  |
| Тематика внеаудиторной самостоятельной работы            | <b>6</b>                  |
| Подготовка докладов                                      | <b>15</b>                 |
| Подготовка рефератов                                     | <b>15</b>                 |
| <b>Итоговая аттестация в форме экзамена в 6 семестре</b> |                           |

## 2.2. Тематический план и содержание учебной дисциплины «Трудовое право»

| Наименование разделов и тем                             | Содержание учебного материала, лабораторные и практические работы, самостоятельная работа обучающихся  | Объем часов | Уровень освоения |
|---|--|-------------|------------------|
| <i>1</i>  | <i>2</i>   | <i>3</i>    | <i>4</i>         |
| <b>Введение</b>   | Трудовое право как отрасль российского права, наука и учебная дисциплина   | 1           | 1                |
| <b>Раздел 1. Содержание российского трудового права</b> |  | <b>29</b>   | <b>1,2,3</b>     |
| <b>Тема 1.1 Предмет и метод трудового права.</b>        | Предмет, метод трудового права. Понятие труда и формы общественной организации труда. Круг общественных отношений, являющихся предметом трудового права. Стороны этих отношений. Трудовые отношения как центральные в этом круге. Отношения несамостоятельного труда. Отношения, производные от трудовых. Соотношение механизма правового регулирования труда и трудового права. Методы правового регулирования трудовых отношений: способ определения правосубъектности, способ установления, изменения и прекращения связей в сфере трудового права.<br><b>Практическая работа:</b><br>Устный опрос по темам раздела.<br>Изучение норм Трудового Кодекса (р.1) | <b>5</b>    | <b>1</b>         |
|   | <b>Самостоятельная работа: Тема внеаудиторной подготовки:</b><br>Возникновение и формирование Трудового права как отрасли в России и за рубежом.   | <b>4</b>    | <b>2</b>         |
| <b>Тема 1.2 Система трудового права.</b>                | Понятие системы трудового права, ее структура. Институты и субинституты трудового права. Отграничение трудового права от смежных отраслей права, связанных с трудом (гражданского, административного, аграрного, социального обеспечения).<br><b>Практическая работа:</b> Изучение системы отрасли и сравнительный анализ с системы трудового права с системой трудового законодательства. Выявление сходных предметов регулирования в трудовом праве и гражданском.   | <b>2</b>    | <b>1</b>         |
|   |  | <b>2</b>    | <b>2</b>         |
| <b>Тема 1.3 Функции и принципы трудового права.</b>     | Функции и принципы трудового права. Понятие, виды и классификация функций трудового права. Идеологическая (воспитательная) функция. Социальная и производственная функции. Защитная функция. Социальное партнерство. Экономическая (производственная) функция. Понятие и виды принципов трудового права: равенство всех трудоспособных граждан при особой государственной защите трудовых  | <b>2</b>    | <b>1</b>         |

|   |  |    |       |
|---|--|----|-------|
|   | <p>прав женщин, молодежи и инвалидов; свобода труда; государственный надзор и контроль соблюдением трудового законодательства и охраной труда; обязательность условий договоров о труде; равное вознаграждение за труд; материальное обеспечение в случае наступления нетрудоспособности; участие трудящихся в установлении и регулировании условий труда и его оплаты.</p> <p><b>Практическая работа:</b> доклад по теме «Эффективность функций трудового права как факторразвития общества».</p> | 4  |       |
|   | <p><b>Самостоятельная работа по теме:</b><br/>Подготовка к докладу.</p>  | 6  |       |
| <b>Раздел 2 Трудовые права и обязанности.</b>                 |  | 28 | 1,2,3 |
| <b>Тема 2.1 Виды субъектов трудового права.</b>               | <p>Определение круга субъектов, дифференциация субъектов трудового права: субъекты основные и вспомогательные или производные. Общая характеристика субъекта трудового права: правосубъектность как способность к правообладанию; правообладание; юридически значимые действия; ответственность; юридические гарантии.</p>   | 4  | 1     |
|   | <p><b>Практическая работа:</b> Ознакомление с текстом и структурой Трудового кодекса.</p>  | 4  | 2     |
|   | <p><b>Самостоятельная работа по теме:</b> Подготовка к контрольной работе по разделу.</p>  | 4  | 3     |
| <b>Тема 2.2 Трудовые права и обязанности работника</b>        | <p>Работник как субъект трудового права. Общее определение трудовой правосубъектности работника. Содержание, виды и условия отраслевой трудовой правосубъектности работника. Специальная правосубъектность работника: виды и основания дифференциации. Правовой статус работника. Тенденции в развитии правового статуса работника.</p>  | 4  | 2     |
| <b>Тема 2.3 Профессиональные союзы в трудовых отношениях.</b> | <p>Профессиональные союзы как субъекты трудового права. Роль профсоюзов в условиях многоукладной экономики. Юридические основы правосубъектности профсоюзов. Общая характеристика правосубъектности профсоюзов. Содержание и условия правосубъектности профсоюзов по российскому праву. Основные (статутные) права и обязанности профсоюзов.</p>   | 2  | 1     |
| <b>Тема 2.4. Права и обязанности работодателей;</b>           | <p>Работодатель как субъект трудового права. Общее определение правосубъектности работодателя. Виды работодателей и особенности их правовой личности. Содержание правосубъектности работодателя. Основные права и обязанности работодателя.</p> <p>Роль и место государства в сфере трудового права. Основные функции и формы деятельности государства в сфере труда. Государство и субъекты</p>   | 2  | 2     |



|   |  |           |              |
|---|--|-----------|--------------|
|   | отношений в сфере труда.<br><b>Практическая работа:</b><br>Контрольное тестирование по разделу 1.<br>Контрольные работы по разделам 1 и 2.   | 4         |              |
|   | <b>Самостоятельная работа по теме:</b><br><b>Темы для самостоятельной внеаудиторной подготовки:</b><br>1. Соотношение обязанностей работодателя по трудовому договору и гражданско-правовому договору.   | 6         |              |
| <b>Раздел 3. Трудовой договор.</b>  |  | <b>14</b> | <b>1,2,3</b> |
| <b>Тема 3.1 Понятие и виды трудовых договоров.</b>                              | Понятие трудового договора (контракта) и его отличие от гражданско-правовых договоров, связанных с выполнением работ (услуг). Стороны трудового договора (контракта), взаимный характер их прав и обязанностей. Понятие трудовой функции, ее содержание и правовое значение. Содержание трудового договора (контракта). Классификация условий трудового договора (контракта). Виды трудовых договоров (контрактов).  | 2         | 2            |
|   | <b>Практическая работа:</b> Ознакомление с текстом типового трудового контракта. Анализ его структуры.   | 2         | 2            |
| <b>Тема 3.2 Порядок заключения, изменения и расторжения трудового договора.</b> | Особенности заключения отдельных видов трудовых договоров (контрактов). Порядок и условия изменения трудовых договоров (контрактов). Основания прекращения трудового договора (контракта). Общие условия прекращения трудового договора (контракта). Классификация общих условий прекращения трудового договора (контракта). Порядок и условия расторжения трудового договора (контракта) по инициативе работника. Порядок и условия расторжения трудового договора (контракта) по инициативе администрации. Дополнительные основания прекращения трудового договора (контракта).  | 2         | 3            |
|   | <b>Практическая работа:</b> Решение задач по теме раздела.   | 2         | 2            |
| <b>Тема 3.3 Условия трудового договора.</b>                                     | Понятие рабочего времени как правовой категории. Виды и нормативы рабочего времени. Режим рабочего времени и порядок его установления. Учет рабочего времени. Особенности режима рабочего времени в отдельных отраслях народного хозяйства (на непрерывных производствах, на транспорте и т.п.). Работа сверх установленной продолжительности рабочего времени: сверхурочная работа, ненормированный рабочий день, дежурства.<br>Понятие времени отдыха как правовой категории. Виды времени отдыха и порядок их предоставления. Право работника на отпуск и правовые гарантии его реализации. Виды отпусков. Ежегодный отпуск и порядок | 2         | 2            |

|  |   |           |              |
|--|---|-----------|--------------|
|  | его предоставления. Правовое регулирование дополнительных отпусков. Отпуск без сохранения заработной платы и порядок его предоставления. Понятие заработной платы и методы ее правового регулирования в условиях перехода к рыночной экономике. Тарифная система заработной платы. Нормирование труда. Системы оплаты труда: сдельная, повременная и коллективная. Премияльная система оплаты труда как дополнительная форма стимулирования труда. Система оплаты труда в бюджетной сфере. Оплата труда при отклонении от нормальных условий труда. Сроки и порядок выплаты заработной платы. Охрана заработной платы. Трудовой стаж: Понятие, виды, периоды, включаемые в стаж, правила подсчета. Условия назначения трудовых пенсий.<br><b>Практическая работа</b> Составление текста трудового договора. | 4         | 2            |
| <b>Раздел 4. Содержание трудовой дисциплины.</b>     |   | <b>24</b> | <b>1,2,3</b> |
| Тема 4.1 Понятие трудовой дисциплины.                | Понятие трудовой дисциплины и методы ее обеспечения в трудовом праве. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка. Основные обязанности работников и администрации. Меры поощрения за успехи в работе. Дисциплинарная ответственность работников. Дисциплинарный проступок.<br><b>Практическая работа</b> Устный опрос. Устное обсуждение вопроса о значении дисциплины труда в жизни молодежи.   | 6         | 2            |
|  | <b>Практическая работа</b> Устный опрос. Устное обсуждение вопроса о значении дисциплины труда в жизни молодежи.  | 4         | 2            |
|  | <b>Самостоятельная работа по теме:</b><br>Подготовка к устному опросу по темам раздела.   | 4         | 3            |
| Тема 4.2 Ответственность в сфере трудовых отношений. | Виды дисциплинарной ответственности работников. Меры дисциплинарного взыскания. Порядок их применения. Особенности дисциплинарной ответственности работников в отдельных отраслях народного хозяйства (воздушный, морской, речной, железнодорожный транспорт). Дисциплинарная ответственность государственных служащих.<br>Материальная ответственность сторон трудовых отношений. Понятие и значение материальной ответственности работников за ущерб, причиненный работодателю. Ее отличие от гражданско-правовой ответственности. Условия привлечения к материальной ответственности. Виды материальной ответственности работников и порядок их применения. Определение размера ущерба, причиненного работодателю, и порядок его возмещения.   | 6         | 2            |
|  | <b>Практическая работа</b> Составление документов (приказ, заявление, ходатайство, акт обследования)  | 4         | 2            |
| <b>Раздел 5. Решение трудовых споров.</b>            |   | <b>32</b> | <b>1,2,3</b> |
| Тема 5.1 Охрана труда.                               | Понятие, содержание и значение охраны труда. Законодательство об охране труда и принципы охраны труда. Право работника на охрану  | 6         | 2            |

|                         |  |            |          |
|-------------------------|--|------------|----------|
|                         | <p>труда и его гарантии. Организация охраны труда. Расследование и учет несчастных случаев на производстве. Обеспечение охраны труда. Правила по технике безопасности и производственной санитарии. Система стандартов безопасности труда. Правила охраны труда женщин и молодежи. Охрана труда лиц с пониженной трудоспособностью.</p> <p><b>Практическая работа</b> Устный опрос по темам раздела.</p>   | <b>2</b>   |          |
|                         | <p><b>Самостоятельная работа по теме:</b><br/> <b>Темы для самостоятельной внеаудиторной подготовки:</b><br/>         Процессуальные проблемы разрешения трудовых споров.<br/>         Роль комиссии по ТС.</p>  | <b>6</b>   |          |
| Тема 5.2 Трудовые споры | <p>Понятие, виды и основания трудовых споров. Законодательство о трудовых спорах и принципы их разрешения. Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров. Подведомственность индивидуальных трудовых споров. Порядок рассмотрения и реализация решений.</p> <p>Трудовой коллектив и профсоюзы и их роль в разрешении трудовых споров. Понятие и виды коллективных трудовых споров. Этапы и порядок урегулирования коллективных трудовых споров. Право на забастовку и порядок его реализации. Условия и порядок признания забастовки незаконной.</p> <p><b>Практическая работа:</b> Контрольная работа по разделам 3-5</p> | <b>6</b>   | <b>3</b> |
|                         | <p><b>Самостоятельная работа по теме:</b><br/>         Подготовка к контрольной работе.</p>  | <b>2</b>   | <b>2</b> |
|                         |  | <b>10</b>  | <b>3</b> |
|                         | <b>Всего:</b>  | <b>128</b> |          |

### **3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

#### **3.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению**

Учебная дисциплина реализуется в учебном кабинете Трудового права;

Оборудование учебного кабинета:

- посадочные места по количеству обучающихся;
- рабочее место преподавателя;

Технические средства обучения:

- компьютер с лицензионным программным обеспечением и мультимедиапроектор.

#### **3.2. Информационное обеспечение обучения**

**Перечень рекомендуемых учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы**

Основные источники:

1. Карпова, А. В. Трудовое право : учебное пособие / А.В. Карпова. — Москва : ИНФРА-М, 2021. — 316 с. — (Среднее профессиональное образование). — DOI 10.12737/1033838. - ISBN 978-5-16-015455-8. - Текст : электронный.  
<https://znanium.com/catalog/product/1215873> – Режим доступа: по подписке.
2. Гусов К. Н. Трудовое право России / К.Н. Гусов, А.А. Андреев, Э.Н. Бондаренко. - Москва : Проспект, 2017. - 592 с. - ISBN 978-5-392-24630-4.  
<https://ibooks.ru/bookshelf/357642/reading> - Текст: электронный.
3. Глухов, А. В. Трудовое право : практикум / А. В. Глухов. - Москва : РГУП, 2020. - 250 с. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1191347> – Режим доступа: по подписке.

Дополнительные источники:

1. Буянова А.В. Трудовое право России. Общая часть: Учебник / А.В. Буянова, А.Н. Приженникова. - Москва : Прометей, 2019. - 142 с. - ISBN 978-5-907100-14-5.  
<https://ibooks.ru/bookshelf/365811/reading> - Текст: электронный.
2. Буянова А.В. Трудовое право России. Особенная часть: Учебник / А.В. Буянова, О.В. Мацкевич, А.Н. Приженникова. - Москва : Прометей, 2019. - 262 с. - ISBN 978-5-907100-27-5. - <https://ibooks.ru/bookshelf/365822/reading> - Текст: электронный.

#### 4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

**Контроль и оценка** результатов освоения учебной дисциплины осуществляется преподавателем в процессе проведения практических занятий и лабораторных работ, тестирования, а также выполнения студентами индивидуальных заданий, проектов, исследований.

| <b>Результаты обучения(освоенные умения, усвоенные знания)</b>                                | <b>Формы и методы контроля и оценки результатов обучения</b> |
|---|--|
| <i>1</i>  | <i>2</i>   |
| <b>умения:</b>  |  |
| - Применять на практике нормы трудового законодательства                                      | подготовка доклада<br>тестирование                           |
| - Анализировать и решать на юридические проблемы в сфере труд отношений                       | экзамен  |
| - Анализировать и готовить предложения о совершенствованию правовой деятельности организации. |  |
| <b>знания:</b>  |  |
| - содержание трудовой дисциплины;   |  |
| -порядок разрешения трудовых споров;  |  |
| -содержание российского трудового права;  |  |
| - трудовые права и обязанности граждан; права и обязанности работодателей;                    |  |
| - виды трудовых договоров   |  |