

## Аннотация

Производственная практика по профилю профессиональной деятельности входит в состав части, формируемой участниками образовательных отношений, образовательной программы подготовки обучающихся по направлению подготовки/ специальности 38.04.02 «Менеджмент» направленность «Стратегическое управление персоналом организации». Организацию и проведение практики осуществляет кафедра №82.

Цель проведения производственной практики по профилю профессиональной деятельности

- закрепить знания по профильным дисциплинам направленности, получить и развить умения и навыков работы в области управления человеческими ресурсами в деятельности предприятия;
- стимулировать готовность обучающегося к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала для формирования и реализации прикладного исследования.

Задачи проведения производственной практики по профилю профессиональной деятельности:

- проводить самостоятельное исследование, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования;
- обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями;
- проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой;
- представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада.

Производственная практика по профилю профессиональной деятельности обеспечивает формирование у обучающихся следующих

профессиональных компетенций:

ПК-1 «Способен осуществлять стратегический анализ и участвовать в разработке стратегии (системы) управления персоналом для достижения стратегических целей организации»,

ПК-2 «Способен проводить самостоятельные прикладные исследования с целью разработки успешных практик в процессах (системы) операционного управления персоналом организации на основе критического анализа результатов исследования»

Содержание практики охватывает круг вопросов, связанных с закреплением знаний по профильным дисциплинам направленности, развитием умений и навыков работы в области управления человеческими ресурсами в деятельности предприятия.

Промежуточная аттестация по практике осуществляется путем защиты отчетов, составляемых обучающимися по итогам практики. Форма промежуточной аттестации по практике – дифференцированный зачет.

Общая трудоемкость практики составляет 6 зачетных единиц, 216 часов.

Язык обучения русский.