

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего
образования
"САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
АЭРОКОСМИЧЕСКОГО ПРИБОРОСТРОЕНИЯ"

Кафедра № 82

УТВЕРЖДАЮ

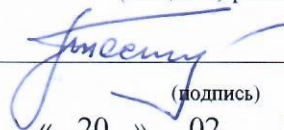
Руководитель образовательной программы

доц., к.т.н., доц.

(должность, уч. степень, звание)

А.Б. Песоцкий

(инициалы, фамилия)



(подпись)

« 20 » 02 2025 г

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

«Современные проблемы менеджмента»

(Наименование дисциплины)

Код направления подготовки/ специальности	38.04.02
Наименование направления подготовки/ специальности	Менеджмент
Наименование направленности	Стратегическое управление персоналом организации
Форма обучения	заочная
Год приема	2025

Санкт-Петербург– 2025

Лист согласования рабочей программы дисциплины

Программу составил (а)

проф., д.т.н., проф.
(должность, уч. степень, звание)



12.02.2025

(подпись, дата)

В.Б. Сироткин

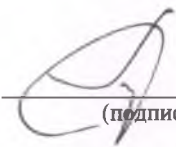
(инициалы, фамилия)

Программа одобрена на заседании кафедры № 82

« 13 » 02 2025 г, протокол № 6

Заведующий кафедрой № 82

д.э.н., проф.
(уч. степень, звание)



13.02.2025

(подпись, дата)

А.С. Будагов

(инициалы, фамилия)

Заместитель директора института №8 по методической работе

доц., к.э.н., доц.
(должность, уч. степень, звание)



17.02.2025

(подпись, дата)

Л.В. Рудакова

(инициалы, фамилия)

Аннотация

Дисциплина «Современные проблемы менеджмента» входит в образовательную программу высшего образования – программу магистратуры по направлению подготовки/ специальности 38.04.02 «Менеджмент» направленности «Стратегическое управление персоналом организации». Дисциплина реализуется кафедрой «№82».

Дисциплина нацелена на формирование у выпускника следующих компетенций:

ОПК-1 «Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления»

ОПК-3 «Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды»

ОПК-5 «Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты»

Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с теоретическими концепциями и практическими методами менеджмента, как науки и искусства управления в современных условиях.

Преподавание дисциплины предусматривает следующие формы организации учебного процесса: лекции, практические занятия, самостоятельную работу.

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль успеваемости, промежуточная аттестация в форме экзамена.

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 3 зачетных единицы, 108 часов.

Язык обучения по дисциплине «русский»

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине

1.1. Цели преподавания дисциплины

Целью преподавания дисциплины «Современные проблемы менеджмента» является формирование у студентов углубленных знаний и практических навыков исследования, анализа и оценки современного состояния, проблем и основных теоретических концепций управленческого научного знания и его взаимообусловленность с современным состоянием общества.

В области воспитания личности целью подготовки по данной дисциплине является развитие таких качеств, как: культурная и профессиональная любознательность, аналитическое мышление, лидерство, ответственность.

1.2. Дисциплина входит в состав обязательной части образовательной программы высшего образования (далее – ОП ВО).

1.3. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения ОП ВО.

В результате изучения дисциплины обучающийся должен обладать следующими компетенциями или их частями. Компетенции и индикаторы их достижения приведены в таблице 1.

Таблица 1 – Перечень компетенций и индикаторов их достижения

Категория (группа) компетенции	Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
Общепрофессиональные компетенции	ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления	ОПК-1.3.1 знать способы поиска информации и механизмы решения актуальных проблем в управленческой деятельности предприятий ОПК-1.У.1 уметь критически оценивать современные тенденции развития менеджмента
Общепрофессиональные компетенции	ОПК-3 Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их	ОПК-3.3.1 знать особенности стратегического управления организацией в динамичной внешней среде с высоким уровнем неопределенности ОПК-3.У.1 уметь разрабатывать комплексные управленческие решения в соответствии с поставленными задачами ОПК-3.В.1 владеть навыками применения методов анализа и подготовки аналитических материалов для принятия решений на микроуровне и их оценки

	реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды	
Общепрофессиональные компетенции	ОПК-5 Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты	ОПК-5.В.2 владеть навыками обобщения результатов исследований актуальных проблем управления, полученных отечественными и зарубежными исследователями

2. Место дисциплины в структуре ОП

Дисциплина может базироваться на знаниях, ранее приобретенных обучающимися при изучении следующих дисциплин:

- Методы исследований в менеджменте

Знания, полученные при изучении материала данной дисциплины, имеют как самостоятельное значение, так и используются при изучении других дисциплин:

- Современный стратегический анализ
- Стратегическое управление человеческими ресурсами

3. Объем и трудоемкость дисциплины

Данные об общем объеме дисциплины, трудоемкости отдельных видов учебной работы по дисциплине (и распределение этой трудоемкости по семестрам) представлены в таблице 2.

Таблица 2 – Объем и трудоемкость дисциплины

Вид учебной работы	Всего	Трудоемкость по семестрам
		№1
1	2	3
Общая трудоемкость дисциплины, ЗЕ/ (час)	3/ 108	3/ 108
Из них часов практической подготовки		
Аудиторные занятия, всего час.	16	16
в том числе:		
лекции (Л), (час)	8	8
практические/семинарские занятия (ПЗ), (час)	8	8
лабораторные работы (ЛР), (час)		
курсовой проект (работа) (КП, КР), (час)		
экзамен, (час)	9	9
Самостоятельная работа, всего (час)	83	83
Вид промежуточной аттестации: зачет, дифф. зачет, экзамен (Зачет, Дифф. зач, Экз.**)	Экз.	Экз.

Примечание: ** кандидатский экзамен

4. Содержание дисциплины

4.1. Распределение трудоемкости дисциплины по разделам и видам занятий.

Разделы, темы дисциплины и их трудоемкость приведены в таблице 3.

Таблица 3 – Разделы, темы дисциплины и их трудоемкость

Разделы, темы дисциплины	Лекции (час)	ПЗ (СЗ) (час)	ЛР (час)	КП (час)	СРС (час)
Семестр 1					
Раздел 1. Проблематика современного общества	2	2			30
Тема 1. Современные аспекты менеджмента в России и в мире. Тема 1.2. Глобализация экономики и ее влияние на менеджмент Тема 1.3. Инвестиционная экономика и плутократия					
Раздел 2. Специфика внутренних проблем менеджмента	4	4			23
Тема 2.1. Современные проблемы и особенности реализации принципов и функций менеджмента Тема 2.2. Концепции и теоретические основы организации управленческих процессов Тема 2.3. Качество персонала и личности					
Раздел 3. Тенденции развития общества и менеджмента	2	2			30
Тема 3.1. Информатизация общества и проблемы менеджмента Тема 3.2. Инновационная экономика и проблемы менеджмента Тема 3.3. Проблемы менеджмента качества					
Итого в семестре:	8	8			83
Итого:	8	8	0	0	83

Практическая подготовка заключается в непосредственном выполнении обучающимися определенных трудовых функций, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

4.2. Содержание разделов и тем лекционных занятий.

Содержание разделов и тем лекционных занятий приведено в таблице 4.

Таблица 4 – Содержание разделов и тем лекционного цикла

Номер раздела	Название и содержание разделов и тем лекционных занятий
1.	Раздел 1. Проблематика современного общества. Тема 1.1. Современные аспекты менеджмента в России и в мире. Понятия, модели и функции менеджмента. Факторы, влияющие на его формирование. Эволюция мировой управленческой мысли.

	<p>Особенности развития теории и практики управления в России и за рубежом. Успешный менеджмент российских и иностранных компаний. Проблемы и направления развития российского менеджмента в рыночных условиях.</p> <p>Тема 1.2. Глобализация экономики и ее влияние на менеджмент. Понятие глобализации. Доступность основных видов ресурсов: материальных, финансовых, человеческих, информационных.</p> <p>Проблема конкурентоспособности и гибкости: возникновение новых организационных структур. Международное разделение труда. Миграция производства и ресурсов как источник экономических и региональных проблем управления. Стратегические альянсы как форма ведения бизнеса. Требования к управлению в условиях функционирования компаний в межкультурной среде.</p> <p>Тема 1.3. Инвестиционная экономика и плутократия. Финансовая пирамида современного общества. Разрыв между финансовыми рынками и реальной экономикой. Формирование плутократии в мире и в США. Экономические и общественные проблемы порождаемые плутократией. Финансовые кризисы. Проблемы менеджмента и менеджеров как следствие финансовой пирамиды. Инвестиционная экономика и рост компаний. История слияний и поглощений. Проблемы управления процессами слияния и поглощения. Причины, способы предотвращения.</p>
2	<p>Раздел 2. Специфика внутренних проблем менеджмента. Тема 2.1. Современные проблемы и особенности реализации принципов и функций менеджмента. Сущность и взаимосвязь функций менеджмента в управлении предприятием. Анализ реализации основных функций менеджмента.</p> <p>Тема 2.2. Концепции и теоретические основы организации управленческих процессов. Концептуальные основы управления. Процессный и функциональный подходы к управлению. Проектный подход к управлению. Системный подход к управлению. Ситуационный подход к управлению. Выбор и синтез подходов к управлению. Практика успешных компаний. Тема 2.3. Качество персонала и личности. Роль личности в становлении менеджера. Требования к современному менеджеру: культурная и профессиональная любознательность, толерантность, коммуникативные навыки, сильная самоидентичность, способность работать в условиях повышенной неопределенности, лидерство, организованность и ответственность. Оценка деятельности менеджера и его вознаграждение. Дилемма менеджера. Непрерывное самосовершенствование как условие профессионализма менеджера. Качество человеческих ресурсов: мировая и российская действительность. Проблемы подготовки персонала: американская и японская модели. Провал российского менеджмента и его «случайный» характер.</p>
3	<p>Раздел 3. Тенденции развития общества и менеджмента. Тема 3.1. Информатизация общества и проблемы менеджмента. Информатизация общества: проблемы и перспективы. Возможности, предоставляемые технологией и их реализация на практике. Виртуализация жизни и организационных структур. Возможные негативные последствия информатизации. Основные направления в использовании информационных технологий в будущем. Проблема</p>

	<p>разрыва в знаниях менеджеров и специалистов по информационным технологиям. Проблема отставания инфраструктуры и инерция мышления. Информация и знания. Информационная основа инновационной экономики. Возникновение человеческого капитала: проблемы мотивации и лояльности. Проблема сохранения знаний.</p> <p>Тема 3.2. Инновационная экономика и проблемы менеджмента. Понятие инновационной экономики. Проблема необходимости изменений, циклическая природа общества и организации. Модели изменений: эволюционная, революционная. Мифы и реальность реинжиниринга, возможности и проблемы. Концепция кайдзен, возможности и проблемы. Современный уровень НТП и перспективы. Технологические инновации. Подрывные инновации. Понятие научающейся организации. Проблема построения научающейся организации. Двойная петля научения по К. Арджирису. Отличие двойной петли от одинарной. Новое отношение к опыту как основа построения научающейся организации. Метод построения научающейся организации по П. Сенге. Конкурентные преимущества научающихся организаций.</p> <p>Тема 3.3. Проблемы менеджмента качества. Основные современные концепции качества. Современные тенденции развития менеджмента качества. Бюрократизация качества. Рыночные ограничения. Поиск компромисса: качество или прибыль. Качество как средство конкурентной и неконкурентной борьбы. Информатизация, инновации и качество три грани одного процесса. Новая экономика Дэминга.</p>
--	--

4.3. Практические (семинарские) занятия

Темы практических занятий и их трудоемкость приведены в таблице 5.

Таблица 5 – Практические занятия и их трудоемкость

№ п/п	Темы практических занятий	Формы практических занятий	Трудоемкость, (час)	Из них практической подготовки, (час)	№ раздела дисциплины
Семестр 1					
1	Исследование системы менеджмента корпорации.	Решение управленческой задачи, дискуссия	1	1	1
2	Управление транснациональными компаниями		2	1	1
3	Особенности современного инвестиционного менеджмента		2	1	2
4	Информационные технологии в менеджменте		1	-	2,3
5	Разработка инновационного проекта предприятия		2	1	3
Всего			8	4	

4.4. Лабораторные занятия

Темы лабораторных занятий и их трудоемкость приведены в таблице 6.

Таблица 6 – Лабораторные занятия и их трудоемкость

№ п/п	Наименование лабораторных работ	Трудоемкость, (час)	Из них практической подготовки, (час)	№ раздела дисциплины
Учебным планом не предусмотрено				
	Всего			

4.5. Курсовое проектирование/ выполнение курсовой работы

Учебным планом не предусмотрено

4.6. Самостоятельная работа обучающихся

Виды самостоятельной работы и ее трудоемкость приведены в таблице 7.

Таблица 7 – Виды самостоятельной работы и ее трудоемкость

Вид самостоятельной работы	Всего, час	Семестр 1, час
1	2	3
Изучение теоретического материала дисциплины (ТО)	55	55
Курсовое проектирование (КП, КР)		
Расчетно-графические задания (РГЗ)		
Выполнение реферата (Р)		
Подготовка к текущему контролю успеваемости (ТКУ)		
Домашнее задание (ДЗ)		
Контрольные работы заочников (КРЗ)	16	16
Подготовка к промежуточной аттестации (ПА)	12	12
Всего:	83	83

5. Перечень учебно-методического обеспечения

для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине (модулю)

Учебно-методические материалы для самостоятельной работы обучающихся указаны в п.п. 7-11.

6. Перечень печатных и электронных учебных изданий

Перечень печатных и электронных учебных изданий приведен в таблице 8.

Таблица 8– Перечень печатных и электронных учебных изданий

Шифр/ URL адрес	Библиографическая ссылка	Количество экземпляров в библиотеке (кроме электронных)
--------------------	--------------------------	---

		экземпляров)
339(ГУАП) С40	Сироткин, Владислав Борисович. Концепции современного менеджмента [Текст] : учебное пособие / В. Б. Сироткин. С.-Петерб. гос. ун-т аэрокосм. приборостроения. - СПб. : Изд-во ГУАП, 2002. - 200 с.	130
	Сироткин, В.Б. Институциональный подход к отображению социально-экономической реальности: монография / В.Б. Сироткин. – СПб.: ГУАП, 2016	100
	Литовченко, В. Б. Современные проблемы менеджмента : учебное пособие / В. Б.Литовченко, В. А. Хайтбаев, И. В. Додорина. — Самара : СамГУПС, 2020. — 89 с. URL: https://e.lanbook.com/book/161314	
	Набиева, Л. Г. Современные проблемы менеджмента : учебное пособие / Л. Г. Набиева. — Казань : КФУ, 2018. — 290 с. — ISBN 978-5-00019-987-9. URL: https://e.lanbook.com/book/130549)	
	Современные проблемы менеджмента: Монография / Под общ. ред. С.Д. Резника. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 243 с. (http://www.znaniyum.com/catalog.php)	
	Фейзуллаев, Ф. С. Современные проблемы менеджмента : учебно-методическое пособие / Ф. С. Фейзуллаев. — Махачкала : ДагГАУ имени М.М.Джамбулатова, 2019. — 55 с. URL: https://e.lanbook.com/book/138122	
005 М15	Макаренко, Е.А., А.Б. Песоцкий. Менеджмент: текст лекций / Е. А. Макаренко, , А.Б. Песоцкий. – СПб.: Изд-во ГУАП, 2022. - 83 с.	
	Виханский О. С. Менеджмент: учебник/ О. С. Виханский, А. И. Наумов. - М.: Магистр, 2023. - 672 с.	
	Опыт менеджера: Учебное пособие / К. Ховард, Э.М. Коротков - М.: НИЦ Инфра-М, 2013.- 224 с (http://znaniyum.com/catalog.php?bookinfo=347242)	

7. Перечень электронных образовательных ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

Перечень электронных образовательных ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины приведен в таблице 9.

Таблица 9 – Перечень электронных образовательных ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

URL адрес	Наименование
https://expert.ru/	Журнал «Эксперт»
https://www.rbc.ru/	РосБизнесКонсалтинг
www.finman.ru	Журнал «Финансовый менеджмент»
www.cfin.ru	Корпоративный менеджмент
www.businessanalytica.ru	Бизнес Аналитика
https://elibrary.ru/contents.asp?titleid=9611	Российский журнал менеджмента

8. Перечень информационных технологий

8.1. Перечень программного обеспечения, используемого при осуществлении образовательного процесса по дисциплине.

Перечень используемого программного обеспечения представлен в таблице 10.

Таблица 10– Перечень программного обеспечения

№ п/п	Наименование
	Не предусмотрено

8.2. Перечень информационно-справочных систем, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине

Перечень используемых информационно-справочных систем представлен в таблице 11.

Таблица 11– Перечень информационно-справочных систем

№ п/п	Наименование
	Не предусмотрено

9. Материально-техническая база

Состав материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине, представлен в таблице 12.

Таблица 12 – Состав материально-технической базы

№ п/п	Наименование составной части материально-технической базы	Номер аудитории (при необходимости)
1	Лекционная аудитория	
2	Мультимедийная лекционная аудитория	

10. Оценочные средства для проведения промежуточной аттестации

10.1. Состав оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине приведен в таблице 13.

Таблица 13 – Состав оценочных средств для проведения промежуточной аттестации

Вид промежуточной аттестации	Перечень оценочных средств
Экзамен	Список вопросов к экзамену; Тесты.

10.2. В качестве критериев оценки уровня сформированности (освоения) компетенций обучающимися применяется 5-балльная шкала оценки сформированности компетенций, которая приведена в таблице 14. В течение семестра может использоваться 100-балльная шкала модульно-рейтинговой системы Университета, правила использования которой, установлены соответствующим локальным нормативным актом ГУАП.

Таблица 14 –Критерии оценки уровня сформированности компетенций

Оценка компетенции	Характеристика сформированных компетенций
5-балльная шкала	

Оценка компетенции 5-балльная шкала	Характеристика сформированных компетенций
«отлично» «зачтено»	<ul style="list-style-type: none"> – обучающийся глубоко и всесторонне усвоил программный материал; – уверенно, логично, последовательно и грамотно его излагает; – опираясь на знания основной и дополнительной литературы, тесно привязывает усвоенные научные положения с практической деятельностью направления; – умело обосновывает и аргументирует выдвигаемые им идеи; – делает выводы и обобщения; – свободно владеет системой специализированных понятий.
«хорошо» «зачтено»	<ul style="list-style-type: none"> – обучающийся твердо усвоил программный материал, грамотно и по существу излагает его, опираясь на знания основной литературы; – не допускает существенных неточностей; – увязывает усвоенные знания с практической деятельностью направления; – аргументирует научные положения; – делает выводы и обобщения; – владеет системой специализированных понятий.
«удовлетворительно» «зачтено»	<ul style="list-style-type: none"> – обучающийся усвоил только основной программный материал, по существу излагает его, опираясь на знания только основной литературы; – допускает несущественные ошибки и неточности; – испытывает затруднения в практическом применении знаний направления; – слабо аргументирует научные положения; – затрудняется в формулировании выводов и обобщений; – частично владеет системой специализированных понятий.
«неудовлетворительно» «не зачтено»	<ul style="list-style-type: none"> – обучающийся не усвоил значительной части программного материала; – допускает существенные ошибки и неточности при рассмотрении проблем в конкретном направлении; – испытывает трудности в практическом применении знаний; – не может аргументировать научные положения; – не формулирует выводов и обобщений.

10.3. Типовые контрольные задания или иные материалы.
Вопросы (задачи) для экзамена представлены в таблице 15.

Таблица 15 – Вопросы (задачи) для экзамена

№ п/п	Перечень вопросов (задач) для экзамена	Код индикатора
1	<p>Внутренняя среда организации, факторы интраменеджмента.</p> <p>Методы разработки корпоративной стратегии</p> <p>Виды деятельности человека. Деятельность и сущность управления. Содержание управления.</p> <p>Процессуальное содержание управления. Специфика управленческой деятельности.</p> <p>Основные категории управления.</p> <p>Проблематика менеджмента. Цель менеджмента. Инфраструктура менеджмента.</p> <p>Обобщенные признаки менеджмента.</p> <p>Сущность современного менеджмента, его роль в социально-экономическом развитии.</p>	ОПК-1.3.1

	<p>Разделение деятельности в системе и процессах управления. Методология менеджмента. Организация менеджмента. Взаимодействие методологии и организации менеджмента. Факторы сочетания и взаимодействия методологии и организации менеджмента. Цель менеджмента: определение, структура, роль. Типология целей менеджмента. Функции менеджмента. Соответствие целей и функций менеджмент. Границы и факторы объекта управления. Признаки формального и неформального управления. Сочетание формального и неформального управления. Обратное воздействие в неформальном управлении.</p>	
2	<p>Влияние глобализации на развитие менеджмента. Приоритеты как типологический признак менеджмента. Факторы, определяющие особенности российского менеджмента. Практическое проявление особенностей российского менеджмента. Закономерности менеджмента. Принципы менеджмента. Системный подход к современному менеджменту. Система современного менеджмента. Модели современного менеджмента. Модели типа А, J, Z, Е. Проблемы развития менеджмента и дебюрократизации управления в РФ.</p>	ОПК-1.У.1
3	<p>Понятие внешней среды и его роль в концепции менеджмента. Структура внешней среды организации. Методы стратегического планирования и стратегического маркетинга.</p>	ОПК-3.3.1
4	<p>Диверсификация менеджмента. Инновационный потенциал развития менеджмента. Эффективность менеджмента. Синергия в управлении. Проблемы социальной ответственности менеджеров и этика менеджмента. Внутренние ресурсы менеджера и проблемы их эффективного использования. Проблемы и методы мотивации и стимулирования персонала. Методы современного планирования. Методы контроля в управлении компаниями. Виды планов компании. Системы показателей планирования и контроля современных корпораций. Принципы инвестиционного менеджмента, его роль в развитии компании. Концепция конкурентного преимущества компании. Методы повышения конкурентоспособности компании Проблемы формирования команд в управлении, их назначение, виды и принципы построения. Проблемы развития эффективного лидерства. Формальное и неформальное лидерство. Проблемы разработки комплексов целей развития организаций. Проблемы эффективного руководства. Стили управления. Процессный и функциональный подходы к управлению. Проектный подход к управлению.</p>	ОПК-3.У.1

	<p>А Субъекты</p> <p>Б Инструменты</p> <p>В Объекты</p> <p>Г Конечная цель</p> <p>Ответ:</p> <table border="1"> <tr> <td>А</td><td>Б</td><td>В</td><td>Г</td></tr> <tr> <td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	А	Б	В	Г					<p>1 Рост благосостояния собственников</p> <p>2 Инвестиции в основной капитал</p> <p>3 Менеджеры</p> <p>4 SWOT-анализ</p>	
А	Б	В	Г								
2	<p>Расставьте в правильной последовательности этапы процесса стратегического управления:</p> <p>А. Контроль</p> <p>Б. Корректировка</p> <p>В. Реализация</p> <p>Г. Анализ</p> <p>Д. Планирование</p> <p>Инструкция: Прочитайте текст и выберите правильные ответы</p> <p>Задание: Укажите методики, которые используются при сравнительном подходе при оценке бизнеса</p> <p>1) Методика сделок;</p> <p>2) Методика отраслевых коэффициентов;</p> <p>3) Методика компании-аналога (метод рынка капитала);</p> <p>4) Методика регрессионного анализа.</p> <p>Инструкция: Прочитайте текст и установите последовательность. Запишите соответствующую последовательность цифр слева направо</p> <p>Задание: Укажите порядок повышения точности и сложности для метрик эффективности деятельности компании по Дж.Найту.</p> <p>1) Выручка;</p> <p>2) ROE;</p> <p>3) Чистая прибыль;</p> <p>4) EVA;</p> <p>5) CVA;</p> <p>6) EBITDA.</p>		ОПК-3.3.1.								
3	<p>Инструкция: Прочитайте текст и выберите правильные ответы</p> <p>Задание: На каких теориях основывается поведенческий подход к финансовым рынкам</p> <p>1) Теория эффективных рынков;</p> <p>2) Теория ограниченного арбитража;</p> <p>3) Теория настроения инвесторов;</p> <p>4) Модель ожидаемой полезности.</p> <p>В 50-е годы Швейцария была, практически, монополистом на</p>		ОПК-3.У.1.								

	<p>мировом рынке сбыта часов. С целью удержания конкурентного преимущества швейцарскими бизнесменами, определяющими деловую политику фирм по производству часов, было принято решение запретить экспорт оборудования для производства часов в другие страны.</p> <p>Оцените управленческое решение, принятое швейцарскими бизнесменами. Считаете ли вы решение, принятое швейцарскими бизнесменами, правильным при условии, что вы обладаете информацией о динамике изменения спроса на мировом рынке часов по сегодняшний день?</p> <p>Инструкция: Прочитайте текст и выберите один правильный ответ Задание: Укажите методы используемые в рамках Управления финансами корпорации:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Программно-целевые методы и прогностические методы; 2) Административные и экономические методы; 3) Прогностические и управленческие методы; 4) Программно-целевые и управленческие методы. <p>Инструкция: Прочитайте текст и выберите один правильный ответ Задание: Укажите источники долгосрочного финансирования корпорации:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Привилегированные акции, долевые и долговые ценные бумаги; 2) Долевые ценные бумаги, деривативы; 3) Производные ценные бумаги, привилегированные акции; 4) Деривативы, производные ценные бумаги. 	
4	<p>Харви Маккей — один из успешных и известных своей деятельностью бизнесменов в области маркетинга для получения информации об объекте принятия решения (покупаемой недвижимости, предприятии, промышленном оборудовании и т.д.) пользовался так называемым приемом засылки клона. К владельцу интересующего объекта посылалось подставное лицо — клон, которое якобы желало этот объект приобрести и начинало вести торг, вплоть до готовности выписать чек, может быть, даже фальшивый.</p> <p>Позволяет ли метод клона получить интересующую информацию об объекте? Какие возможности для получения конфиденциальной информации он открывает?</p> <p>Инструкция: Прочитайте текст и выберите правильные ответы Задание: Укажите принятые в Международных стандартах оценки источники данных для сравнительного (рыночного) подхода к оценке бизнеса.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Рынок капитала, на котором осуществляется купля-продажа акций открытых компаний; 2) Фондовый рынок; 3) Рынок слияний и поглощений; 	ОПК-3.В.1.

	<p>4) Предыдущие сделки по продаже акций самой оцениваемой компании.</p> <p>Инструкция: Прочитайте текст и запишите развёрнутый обоснованный ответ</p> <p>Задание: Дайте определение понятию Финансовая политика</p>	
5	<p>Инструкция: Прочитайте текст и выберите правильные ответы</p> <p>Задание: Укажите виды финансовой политики определяемые по типу собственности</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Политика государственного предприятия; 2) Политика растущего предприятия; 3) Политика производственного предприятия; 4) Политика частного предприятия. <p>Прикладные научные исследования - это</p> <ul style="list-style-type: none"> • разработки основных принципов изготовления новой техники и прогрессивной технологии • разработки направленные на определение перспективности работы над темой, отыскание путей решения научных задач • исследования, направленные на применение новых знаний для достижения практических целей и решения конкретных задач <p>Инструкция: Прочитайте текст и выберите правильные варианты ответа</p> <p>Задание: Укажите виды акций, которые различают по праву участия в управлении корпорацией</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Привилегированные; 2) Обыкновенные; 3) Размещённые; 4) Объявленные. <p>Инструкция: Прочитайте текст и запишите развёрнутый обоснованный ответ</p> <p>Задание: Дайте определение понятию Финансовый план проекта, или организации</p> <p>Инструкция: Прочитайте текст и запишите развёрнутый обоснованный ответ</p> <p>Задание: Дайте определение понятию Финансовый инструмент</p>	ОПК-5.В.2

Примечание: Система оценивания тестовых задания из фонда оценочных средств.

1 тип) Задание комбинированного типа с выбором одного верного ответа из четырех предложенных и обоснованием выбора считается верным, если правильно указана цифра и приведены конкретные аргументы, используемые при выборе ответа.

Полное совпадение с верным ответом оценивается 1 баллом, неверный ответ или его отсутствие – 0 баллов.

2 тип) Задание комбинированного типа с выбором нескольких вариантов ответа из предложенных и развернутым обоснованием выбора считается верным, если правильно указаны цифры и приведены конкретные аргументы, используемые при выборе ответов. Полное совпадение с верным ответом оценивается 1 баллом, если допущены ошибки или ответ отсутствует – 0 баллов.

3 тип) Задание закрытого типа на установление соответствия считается верным, если установлены все соответствия (позиции из одного столбца верно сопоставлены с позициями другого столбца). Полное совпадение с верным ответом оценивается 1 баллом, неверный ответ или его отсутствие – 0 баллов

4 тип) Задание закрытого типа на установление последовательности считается верным, если правильно указана вся последовательность цифр. Полное совпадение с верным ответом оценивается 1 баллом, если допущены ошибки или ответ отсутствует – 0 баллов.

5 тип) Задание открытого типа с развернутым ответом считается верным, если ответ совпадает с эталонным по содержанию и полноте. Правильный ответ за задание оценивается в 3 балла, если допущена одна ошибка \ неточность \ ответ правильный, но не полный - 1 балл, если допущено более 1 ошибки \ ответ неправильный \ ответ отсутствует – 0 баллов.

Инструкция по выполнению тестового задания находится в таблице 18.1.

Таблица 18.1 - Инструкция по выполнению тестового задания

№	Тип задания	Инструкция
1	Задание закрытого типа на установление соответствия	Прочитайте текст и установите соответствие. К каждой позиции, данной в левом столбце, подберите соответствующую позицию в правом столбце
2	Задание закрытого типа на установление последовательности	Прочитайте текст и установите последовательность Запишите соответствующую последовательность букв слева направо
3	Задание комбинированного типа с выбором одного верного ответа из четырех предложенных и обоснованием выбора	Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа
4	Задание комбинированного типа с выбором нескольких вариантов ответа из предложенных и развернутым обоснованием выбора	Прочитайте текст, выберите правильные варианты ответа и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответов
5	Задание открытого типа с развернутым ответом	Прочитайте текст и запишите развернутый обоснованный ответ

Ключи правильных ответов на тесты размещены в Приложении 1 к РПД, находятся на кафедре 82.

Перечень тем контрольных работ по дисциплине обучающихся заочной формы обучения, представлены в таблице 19.

Таблица 19 – Перечень контрольных работ

№ п/п	Перечень контрольных работ
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проблемы разработки комплексов целей развития организаций. 2. Проблемы социальной ответственности менеджеров и этика менеджмента. 3. Практическое проявление особенностей российского менеджмента. 4. Влияние глобализации на развитие менеджмента: проблемы и перспективы. 5. Факторы сочетания и взаимодействия методологии и организации менеджмента. 6. Информационное обеспечение стратегического маркетинга. 7. Стратегические прогнозы рыночных возможностей организации. 8. Сравнительная характеристика процессного и функционального подходов к управлению. 9. Разработать финансовую модель проекта создания корпорации. 10. Стратегические направления повышения конкурентоспособности товаров и предприятий.

10.4. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания индикаторов, характеризующих этапы формирования компетенций, содержатся в локальных нормативных актах ГУАП, регламентирующих порядок и процедуру проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся ГУАП.

11. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

11.1. Методические указания для обучающихся по освоению лекционного материала.

Основное назначение лекционного материала – логически стройное, системное, глубокое и ясное изложение учебного материала. Назначение современной лекции в рамках дисциплины не в том, чтобы получить всю информацию по теме, а в освоении фундаментальных проблем дисциплины, методов научного познания, новейших достижений научной мысли. В учебном процессе лекция выполняет методологическую, организационную и информационную функции. Лекция раскрывает понятийный аппарат конкретной области знания, её проблемы, дает цельное представление о дисциплине, показывает взаимосвязь с другими дисциплинами.

Планируемые результаты при освоении обучающимися лекционного материала:

- получение современных, целостных, взаимосвязанных знаний, уровень которых определяется целевой установкой к каждой конкретной теме;
- получение опыта творческой работы совместно с преподавателем;
- развитие профессионально-деловых качеств, любви к предмету и самостоятельного творческого мышления.
- появление необходимого интереса, необходимого для самостоятельной работы;
- получение знаний о современном уровне развития науки и техники и о прогнозе их развития на ближайшие годы;
- научиться методически обрабатывать материал (выделять главные мысли и положения, приходить к конкретным выводам, повторять их в различных формулировках);
- получение точного понимания всех необходимых терминов и понятий.

Лекционный материал может сопровождаться демонстрацией слайдов и использованием раздаточного материала при проведении коротких дискуссий об особенностях применения отдельных тематик по дисциплине.

Структура предоставления лекционного материала:

- изложение основных теоретических вопросов в рамках рассматриваемой темы;
- описание методов/инструментов (моделей) в рамках рассматриваемой темы с использованием примеров;
- ответы на вопросы студентов по пониманию границ описания/ трактовки ключевых терминов инструментов в рамках темы занятия, либо по аспектам применения инструментов;
- обсуждение сложных для немедленного восприятия методов/инструментов (моделей) управления финансами, используя интерактивные формы обучения;
- выводы и обобщение изложенного материала;
- ответы на возникающие вопросы по теме лекции.

11.2. Методические указания для обучающихся по прохождению практических занятий

Практическое занятие является одной из основных форм организации учебного процесса, заключающаяся в выполнении обучающимися под руководством преподавателя комплекса учебных заданий с целью усвоения научно-теоретических основ учебной дисциплины, приобретения умений и навыков, опыта творческой деятельности.

Целью практического занятия для обучающегося является привитие обучающимся умений и навыков практической деятельности по изучаемой дисциплине.

Планируемые результаты при освоении обучающимся практических занятий:

- закрепление, углубление, расширение и детализация знаний при решении конкретных задач;
- развитие познавательных способностей, самостоятельности мышления, творческой активности;
- овладение новыми методами и методиками изучения конкретной учебной дисциплины;
- выработка способности логического осмысления полученных знаний для выполнения заданий;
- обеспечение рационального сочетания коллективной и индивидуальной форм обучения.

Требования к проведению практических занятий

Формы организации практических занятий определяются в соответствии со специфическими особенностями учебной дисциплины и целями обучения.

Практические занятия направлены на изучение управленческого опыта, поэтому ориентированы на работу студентов с управленческими задачами или на работу с управленческой проблемой.

Образовательные технологии, применяемые при освоении материала дисциплины, реализуются в следующих формах:

- проведение дискуссии по результатам выполнения задания;
- решение задач с формулировкой выводов и рекомендаций управленческого характера;
- применение техник групповой работы (деление на малые группы, круговой сбор идей, мозговой штурм (мозговая атака), групповые дискуссии);

11.3. Методические указания для обучающихся по прохождению самостоятельной работы

В ходе выполнения самостоятельной работы, обучающийся выполняет работу по заданию и при методическом руководстве преподавателя, но без его непосредственного участия.

Для обучающихся по заочной форме обучения, самостоятельная работа может включать в себя контрольную работу.

В процессе выполнения самостоятельной работы, у обучающегося формируется целесообразное планирование рабочего времени, которое позволяет им развивать умения и навыки в усвоении и систематизации приобретаемых знаний, обеспечивает высокий уровень успеваемости в период обучения, помогает получить навыки повышения профессионального уровня.

Методическими материалами, направляющими самостоятельную работу обучающихся являются:

- учебно-методический материал по дисциплине;
- методические указания по выполнению контрольных работ (для обучающихся по заочной форме обучения).

11.4. Методические указания для обучающихся по прохождению текущего контроля успеваемости.

Текущий контроль успеваемости предусматривает контроль качества знаний обучающихся, осуществляемого в течение семестра с целью оценивания хода освоения дисциплины.

Текущий контроль успеваемости осуществляется в форме оценивания выполнения контрольных работ на практических занятиях. Результаты текущего контроля успеваемости учитываются при проведении промежуточной аттестации в качестве части оценки необходимого уровня умений и навыков обучающихся.

11.5. Методические указания для обучающихся по прохождению промежуточной аттестации.

Промежуточная аттестация обучающихся предусматривает оценивание промежуточных и окончательных результатов обучения по дисциплине. Она включает в себя:

- экзамен – форма оценки знаний, полученных обучающимся в процессе изучения всей дисциплины или ее части, навыков самостоятельной работы, способности применять их для решения практических задач. Экзамен, как правило, проводится в период экзаменационной сессии и завершается аттестационной оценкой «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно».

Литература для подготовки к зачету рекомендуется преподавателем. Для полноты учебной информации и ее сравнения лучше использовать не менее двух учебников (учебных пособий). Следует точно запоминать термины и категории, поскольку в их определениях содержатся признаки, позволяющие уяснить их сущность и отличить эти понятия от других. Для более эффективного понимания программного материала полезно общаться с преподавателем на групповых и индивидуальных консультациях.

Система оценок при проведении промежуточной аттестации осуществляется в соответствии с требованиями Положений «О текущем контроле успеваемости и промежуточной аттестации студентов ГУАП, обучающихся по программы высшего образования» и «О модульно-рейтинговой системе оценки качества учебной работы студентов в ГУАП».

Лист внесения изменений в рабочую программу дисциплины

Дата внесения изменений и дополнений. Подпись внесшего изменения	Содержание изменений и дополнений	Дата и № протокола заседания кафедры	Подпись зав. кафедрой