

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ
федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего
образования
"САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
АЭРОКОСМИЧЕСКОГО ПРИБОРОСТРОЕНИЯ"

Кафедра № 5

УТВЕРЖДАЮ
Руководитель образовательной программы
доц., к.т.н., доц.
(должность, уч. степень, звание)
С.А. Назаревич
(инициалы, фамилия)
(подпись)
«10» февраля 2025 г

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

«Интернациональные практики командного управления»
(Наименование дисциплины)

Код направления подготовки/ специальности	27.04.05
Наименование направления подготовки/ специальности	Инноватика
Наименование направленности	Управление технологическими изменениями в производственных системах
Форма обучения	очная
Год приема	2025

Лист согласования рабочей программы дисциплины

Программу составил (а)

Проф., д.т.н., доц.
(должность, уч. степень, звание)

(подпись, дата 10.02.2025)

Н.А. Жильникова
(инициалы, фамилия)

Программа одобрена на заседании кафедры № 5
«10» февраля 2025 г, протокол № 01-02/2025

Заведующий кафедрой № 5

д.т.н., доц.
(уч. степень, звание)

(подпись, дата 10.02.2025)

Е.А. Фролова
(инициалы, фамилия)

Заместитель директора института ФПТИ по методической работе

доц., к.т.н.
(должность, уч. степень, звание)

(подпись, дата 10.02.2025)

Н.Ю. Ефремов
(инициалы, фамилия)

Аннотация

Дисциплина «Интернациональные практики командного управления» входит в образовательную программу высшего образования – программу магистратуры по направлению подготовки/ специальности 27.04.05 «Инноватика» направленности «Управление технологическими изменениями в производственных системах». Дисциплина реализуется кафедрой «№5».

Дисциплина нацелена на формирование у выпускника следующих компетенций:

УК-3 «Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели»

ОПК-1 «Способен анализировать и выявлять естественно-научную сущность проблем управления в технических системах на основе положений, законов и методов в области математики, естественных и технических наук»

ОПК-2 «Способен формулировать задачи управления в технических системах и обосновывать методы их решения»

ОПК-3 «Способен самостоятельно решать задачи управления в технических системах на базе последних достижений науки и техники»

ОПК-7 «Способен аргументировано выбирать и обосновывать структурные, алгоритмические, технологические и программные решения для управления инновационными процессами и проектами, реализовывать их на практике применительно к инновационным системам предприятия, отраслевым и региональным инновационным системам»

ПК-2 «Способен к выявлению и учету организаций, имеющих потенциал стать заказчиками продукции, производимой в рамках реализации инновационного проекта»

ПК-3 «Способен к организации проведения рекламных кампаний и научных публикаций об объекте интеллектуальной собственности»

ПК-9 «Способен к проведению экспертизы проектов в соответствующей области знаний»

Содержание дисциплины охватывает круг вопросов, связанных с международной практикой командного управления.

Преподавание дисциплины предусматривает следующие формы организации учебного процесса: практические занятия, самостоятельная работа обучающегося.

Программой дисциплины предусмотрены следующие виды контроля: текущий контроль успеваемости, промежуточная аттестация в форме зачета.

Общая трудоемкость освоения дисциплины составляет 3 зачетных единицы, 108 часов.

Язык обучения по дисциплине «русский»

1. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине

1.1. Цели преподавания дисциплины: получение обучающимися необходимых умений и навыков в области международных и национальных практик командного управления, кросс-культурного менеджмента при проведении деловых коммуникаций.

1.2. Дисциплина входит в состав обязательной части образовательной программы высшего образования (далее – ОП ВО).

1.3. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения ОП ВО.

В результате изучения дисциплины обучающийся должен обладать следующими компетенциями или их частями. Компетенции и индикаторы их достижения приведены в таблице 1.

Таблица 1 – Перечень компетенций и индикаторов их достижения

Категория (группа) компетенции	Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции
Универсальные компетенции	УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели	УК-3.3.1 знать методики формирования команды; методы эффективного руководства коллективом; основные теории лидерства и стили руководства УК-3.3.2 знать цифровые средства, предназначенные для взаимодействия с другими людьми и выполнения командной работы УК-3.У.1 уметь вырабатывать командную стратегию для достижения поставленной цели; использовать цифровые средства, предназначенные для организации командной работы УК-3.В.1 владеть навыками организации командной работы; разрешения конфликтов и противоречий при деловом общении на основе учета интересов всех сторон УК-3.В.2 владеть навыками использования цифровых средств, обеспечивающих удаленное взаимодействие членов команды
Общепрофессиональные компетенции	ОПК-1 Способен анализировать и выявлять естественно-научную сущность проблем управления в технических системах на основе положений, законов и методов в области математики, естественных и технических наук	ОПК-1.3.1 знать задачи управления в технических системах и выделять базовые составляющие, осуществлять декомпозицию задачи ОПК-1.В.1 владеть навыками выявления проблем управления в технических системах

Общепрофессиональные компетенции	ОПК-2 Способен формулировать задачи управления в технических системах и обосновывать методы их решения	ОПК-2.3.1 знать основные методы решения задач управления в технических системах ОПК-2.У.1 уметь формулировать задачи управления в технических системах и обосновывать методы их решения
Общепрофессиональные компетенции	ОПК-3 Способен самостоятельно решать задачи управления в технических системах на базе последних достижений науки и техники	ОПК-3.У.1 уметь самостоятельно решать задачи управления в технических системах на базе последних достижений науки и техники ОПК-3.В.1 владеть навыками самостоятельного решения базовых задач управления в технических системах на базе последних достижений науки и техники
Общепрофессиональные компетенции	ОПК-7 Способен аргументировано выбирать и обосновывать структурные, алгоритмические, технологические и программные решения для управления инновационными процессами и проектами, реализовывать их на практике применительно к инновационным системам предприятия, отраслевым и региональным инновационным системам	ОПК-7.У.1 уметь аргументировано выбирать и обосновывать структурные, алгоритмические, технологические и программные решения для управления инновационными процессами и проектами, реализовывать их на практике применительно к инновационным системам предприятия, отраслевым и региональным инновационным системам
Профессиональные компетенции	ПК-2 Способен к выявлению и учету организаций, имеющих потенциал стать заказчиками продукции, производимой в рамках реализации инновационного проекта	ПК-2.3.1 знать основы и принципы технологического аудита
Профессиональные компетенции	ПК-3 Способен к организации	ПК-3.3.1 знать основы управления проектами

	проведения рекламных кампаний и научных публикаций об объекте интеллектуальной собственности	
Профессиональные компетенции	ПК-9 Способен к проведению экспертиз проектов в соответствующей области знаний	ПК-9.3.1 знать технические, экономические, экологические и социальные требования, предъявляемые к проектируемым объектам

2. Место дисциплины в структуре ОП

Дисциплина может базироваться на знаниях, ранее приобретенных обучающимися при изучении следующих дисциплин:

– «Научно-технический семинар».

Знания, полученные при изучении материала данной дисциплины, имеют как самостоятельное значение, так и могут использоваться при изучении других дисциплин:

- «Управление экологической безопасностью организаций и процессов».

3. Объем и трудоемкость дисциплины

Данные об общем объеме дисциплины, трудоемкости отдельных видов учебной работы по дисциплине (и распределение этой трудоемкости по семестрам) представлены в таблице 2.

Таблица 2 – Объем и трудоемкость дисциплины

Вид учебной работы	Всего	Трудоемкость по семестрам
		№2
1	2	3
Общая трудоемкость дисциплины, ЗЕ/ (час)	3/ 108	3/ 108
Из них часов практической подготовки	12	12
Аудиторные занятия, всего час.	34	34
в том числе:		
лекции (Л), (час)		
практические/семинарские занятия (ПЗ), (час)	34	34
лабораторные работы (ЛР), (час)		
курсовой проект (работа) (КП, КР), (час)		
экзамен, (час)		
Самостоятельная работа, всего (час)	74	74
Вид промежуточной аттестации: зачет, дифф. зачет, экзамен (Зачет, Дифф. зач, Экз.**)	Зачет	Зачет

Примечание: ** кандидатский экзамен

4. Содержание дисциплины

4.1. Распределение трудоемкости дисциплины по разделам и видам занятий.

Разделы, темы дисциплины и их трудоемкость приведены в таблице 3.

Таблица 3 – Разделы, темы дисциплины, их трудоемкость

Разделы, темы дисциплины	Лекции (час)	ПЗ (СЗ) (час)	ЛР (час)	КП (час)	СРС (час)
Семестр 2					
Раздел 1. Командный менеджмент как одна из инновационных персонал-технологий стабилизации трудовых коллективов Тема 1.1. Работа в командах. Виды групп. Тема 1.2. Стили управления командой.		14			20
Раздел 2. Сравнительный менеджмент и кросскультурные коммуникации Тема 2.1. Организационная культура в кросскультурном менеджменте. Тема 2.2. Национальные культуры в кросскультурном менеджменте.		10			20
Раздел 3. Международная бизнес-кооперация Тема 3.1. Бизнес-переговоры сторон с различными культурными традициями. Тема 3.2. Управление передачей технологии в международных кооперациях.		10			34
Итого в семестре:		34			74
Итого	0	34	0	0	74

Практическая подготовка заключается в непосредственном выполнении обучающимися определенных трудовых функций, связанных с будущей профессиональной деятельностью.

4.2. Содержание разделов и тем лекционных занятий.

Содержание разделов и тем лекционных занятий приведено в таблице 4.

Таблица 4 – Содержание разделов и тем лекционного цикла

Номер раздела	Название и содержание разделов и тем лекционных занятий
	Учебным планом не предусмотрено

4.3. Практические (семинарские) занятия

Темы практических занятий и их трудоемкость приведены в таблице 5.

Таблица 5 – Практические занятия и их трудоемкость

№ п/п	Темы практических занятий	Формы практических занятий	Трудоемкость, (час)	Из них практической подготовки, (час)	№ раздела дисциплины
Семестр 2					
1	Формирование команды. Определение роли и функций в команде.	Кейс, групповая дискуссия	5	2	1
2	Стили управления	Кейс, групповая	5	2	1

	командой.	дискуссия			
3	Организационная культура в кросскультурном менеджменте	Кейс, групповая дискуссия	5	2	2
4	Национальные культуры в кросскультурном менеджменте	Кейс, групповая дискуссия	5	2	2
5	Особенности принятия управленческих решений в различных национальных культурах.	Кейс, групповая дискуссия	4	2	2
6	Бизнес-переговоры сторон по инвестиционным проектам с различными культурными традициями.	Кейс, групповая дискуссия	5	1	3
7	Культурный обмен в современной России.	Кейс, групповая дискуссия	5	1	3
Всего			34	12	

4.4. Лабораторные занятия

Темы лабораторных занятий и их трудоемкость приведены в таблице 6.

Таблица 6 – Лабораторные занятия и их трудоемкость

№ п/п	Наименование лабораторных работ	Трудоемкость, (час)	Из них практической подготовки, (час)	№ раздела дисциплины
Учебным планом не предусмотрено				
Всего				

4.5. Самостоятельная работа обучающихся

Виды самостоятельной работы и ее трудоемкость приведены в таблице 7.

Таблица 7 – Виды самостоятельной работы и ее трудоемкость

Вид самостоятельной работы	Всего, час	Семестр 2, час
1	2	3
Изучение теоретического материала	34	34

дисциплины (ТО)		
Подготовка к текущему контролю успеваемости (ТКУ)	20	20
Подготовка к промежуточной аттестации (ПА)	20	20
Всего:	74	74

5. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине (модулю)
Учебно-методические материалы для самостоятельной работы обучающихся указаны в п.п. 7-11.

6. Перечень печатных и электронных учебных изданий
Перечень печатных и электронных учебных изданий приведен в таблице 8.
Таблица 8– Перечень печатных и электронных учебных изданий

Шифр/ URL адрес	Библиографическая ссылка	Количество экземпляров в библиотеке (кроме электронных экземпляров)
https://znanium.ru/catalog/document?id=431524	Измайлова, М. А. Деловое общение : учебное пособие / М. А. Измайлова. - 7-е изд., стер. - Москва : Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2022. - 252 с.	
https://znanium.ru/catalog/product/2163996	Чамкин, А. С. Основы коммунологии (теория коммуникации) : учебное пособие / А.С. Чамкин. — Москва : ИНФРА-М, 2025. — 350 с.	
https://znanium.ru/catalog/product/1912985	Барышников, Н. В. Основы профессиональной межкультурной коммуникации : учебник / Н.В. Барышников. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : ИНФРА-М, 2023. — 348 с.	

7. Перечень электронных образовательных ресурсов
информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

Перечень электронных образовательных ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины приведен в таблице 9.

Таблица 9 – Перечень электронных образовательных ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

URL адрес	Наименование
https://team5f.ru/magazine	Журнал «Командный менеджмент в России»

8. Перечень информационных технологий

8.1. Перечень программного обеспечения, используемого при осуществлении образовательного процесса по дисциплине.

Перечень используемого программного обеспечения представлен в таблице 10.

Таблица 10– Перечень программного обеспечения

№ п/п	Наименование
	MS Office и MS Windows

8.2. Перечень информационно-справочных систем,используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине

Перечень используемых информационно-справочных систем представлен в таблице 11.

Таблица 11– Перечень информационно-справочных систем

№ п/п	Наименование
	Научный журнал «Инновационное приборостроение»

9. Материально-техническая база

Состав материально-технической базы, необходимой для осуществления образовательного процесса по дисциплине, представлен в таблице12.

Таблица 12 – Состав материально-технической базы

№ п/п	Наименование составной части материально-технической базы	Номер аудитории (при необходимости)
1	Учебная аудитории для проведения практических занятий - укомплектована специализированной мебелью, оснащено\а компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и обеспечена доступом в электронную информационно-образовательную среду ГУАП	
2	Помещение для самостоятельной работы – укомплектовано специализированной (учебной) мебелью, оснащено компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечено доступом в электронную информационно-образовательную среду организации	
3	Учебная аудитория для текущего контроля и промежуточной аттестации - укомплектована специализированной (учебной) мебелью, техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации	

10. Оценочные средства для проведения промежуточной аттестации

10.1. Состав оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине приведен в таблице 13.

Таблица 13 – Состав оценочных средств для проведения промежуточной аттестации

Вид промежуточной аттестации	Перечень оценочных средств
Зачет	Список вопросов; Тесты.

10.2. В качестве критериев оценки уровня сформированности (освоения) компетенций обучающимися применяется 5-балльная шкала оценки сформированности компетенций, которая приведена в таблице 14. В течение семестра может использоваться 100-балльная шкала модульно-рейтинговой системы Университета, правила использования которой, установлены соответствующим локальным нормативным актом ГУАП.

Таблица 14 – Критерии оценки уровня сформированности компетенций

Оценка компетенции	Характеристика сформированных компетенций
5-балльная шкала	
«отлично» «зачтено»	<ul style="list-style-type: none"> – обучающийся глубоко и всесторонне усвоил программный материал; – уверенно, логично, последовательно и грамотно его излагает; – опираясь на знания основной и дополнительной литературы, тесно привязывает усвоенные научные положения с практической деятельностью направления; – умело обосновывает и аргументирует выдвигаемые им идеи; – делает выводы и обобщения; – свободно владеет системой специализированных понятий.
«хорошо» «зачтено»	<ul style="list-style-type: none"> – обучающийся твердо усвоил программный материал, грамотно и по существу излагает его, опираясь на знания основной литературы; – не допускает существенных неточностей; – увязывает усвоенные знания с практической деятельностью направления; – аргументирует научные положения; – делает выводы и обобщения; – владеет системой специализированных понятий.
«удовлетворительно» «зачтено»	<ul style="list-style-type: none"> – обучающийся усвоил только основной программный материал, по существу излагает его, опираясь на знания только основной литературы; – допускает несущественные ошибки и неточности; – испытывает затруднения в практическом применении знаний направления; – слабо аргументирует научные положения; – затрудняется в формулировании выводов и обобщений; – частично владеет системой специализированных понятий.
«неудовлетворительно» «не зачтено»	<ul style="list-style-type: none"> – обучающийся не усвоил значительной части программного материала; – допускает существенные ошибки и неточности при рассмотрении проблем в конкретном направлении; – испытывает трудности в практическом применении знаний; – не может аргументировать научные положения; – не формулирует выводов и обобщений.

10.3. Типовые контрольные задания или иные материалы.

Вопросы (задачи) для экзамена представлены в таблице 15.

Таблица 15 – Вопросы (задачи) для экзамена

№ п/п	Перечень вопросов (задач) для экзамена	Код индикатора
	Учебным планом не предусмотрено	

Вопросы (задачи) для зачета / дифф. зачета представлены в таблице 16.
Таблица 16 – Вопросы (задачи) для зачета / дифф. зачета

№ п/п	Перечень вопросов (задач) для зачета / дифф. зачета	Код индикатора
1	Перечислите методики формирования команды.	УК-3.3.1
2	Перечислите методы эффективного и неэффективного стиля управления командой.	УК-3.3.1
3	Перечислите методы формирования виртуальных команд.	УК-3.3.1
4	Перечислите модели корпоративных культур.	УК-3.3.1
5	Назовите цифровые инструменты для командной работы.	УК-3.3.2
6	Назовите цифровые средства коммуникации.	УК-3.3.2
7	Сформулируйте принципы кросскультурных коммуникаций с использованием цифровых технологий.	УК-3.3.2
8	Сформулируйте принципы управления коммуникациями в команде с использованием цифровых средств.	УК-3.3.2
9	Перечислите методы кросскультурных коммуникаций с использованием цифровых средств.	УК-3.3.2
10	Примените одну из цифровых платформ для составления плана организации командной работы.	УК-3.У.1
11	Примените один из цифровых инструментов для составления плана проведения переговоров с бизнес-партнером.	УК-3.У.1
12	Примените метод взаимных уступок при формулировании вопросов для проведения переговоров методом взаимных уступок.	УК-3.У.1
13	Создайте план тренинга по стратегической кооперации.	УК-3.В.1
14	Создайте план тренинга по организации командной работы.	УК-3.В.1
15	Предложите варианты решения конфликтов в зависимости от их типа.	УК-3.В.1
16	Предложите варианты решения межличностного конфликта внутри команды.	УК-3.В.1
17	Создайте список организационно-технических условий взаимодействия в команде в удаленном режиме	УК-3.В.1
18	Разработайте коммуникационную стратегию для работы команды в удаленном режиме.	УК-3.В.1
19	Создайте план тренинга по организации удаленной работы команды.	УК-3.В.1
20	Составьте план проведения командного тренинга с использованием цифровых средств.	УК-3.В.2
21	Создайте план удаленной работы команды над проектом.	УК-3.В.2
22	Составьте план проведения командного тренинга с использованием цифровых средств.	УК-3.В.2
23	Создайте план удаленной работы команды над проектом.	УК-3.В.2
24	Назовите базовые стили управления командой.	ОПК-1.3.1
25	Назовите теории лидерства и стили руководства	ОПК-1.3.1
26	Сформулируйте понятие власти в управлении командами.	ОПК-1.3.1
27	Выскажите конструктивную критику в адрес партнера в соответствии с основными правилами.	ОПК-1.В.1
28	Создайте план с вопросами для установления обратной связи с	ОПК-1.В.1

	партнером.	
29	Предложите программу тренинга по разрешению конфликтов в команде.	ОПК-1.В.1
30	Предложите программу тренинга по разрешению конфликтов в команде.	ОПК-1.В.1
31	Сформулируйте принципы проведения бизнес-переговоров сторон с различными культурными традициями с использованием цифровых средств.	ОПК-2.3.1
32	Перечислите методы управления виртуальными командами.	ОПК-2.3.1
33	Перечислите методы сравнительного менеджмента.	ОПК-2.3.1
34	Сформулируйте цель и задачи организации командной работы по управлению проектом. Предложите и обоснуйте метод командообразования.	ОПК-2.У.1
35	Сформулируйте цель и задачи организации удаленной работы команды по управлению проектом. Предложите и обоснуйте метод удаленной работы.	ОПК-2.У.1
36	Выберите и обоснуйте свой собственный стиль управления командой.	ОПК-3.У.1
37	Выберите и обоснуйте свою роль в команде по управлению проектом.	ОПК-3.У.1
38	Оцените менталитет и национальные особенности управления в России на основе критериев, предложенных Г. Хофстеде	ОПК-3.В.1
39	Предложите рекомендации по кросскультурному общению в деловой сфере с представителями стран Юго-Восточной Азии.	ОПК-3.В.1
40	Предложите рекомендации по кросскультурному общению в деловой сфере с представителями арабских стран.	ОПК-3.В.1
41	Установите обратную связь с зарубежным партнером, проверьте точность восприятия информации или узнайте дополнительную информацию с помощью вопросов	ОПК-3.В.1
42	Определите этапы жизненного цикла проекта по созданию совместного предприятия	ОПК-7.У.1
43	Определите этапы жизненного цикла проекта по передаче технологии	ОПК-7.У.1
44	Определите входные и выходные данные на этапах жизненного цикла проекта по созданию совместного предприятия	ОПК-7.У.1
45	Определите входные и выходные данные на этапах жизненного цикла проекта по передаче технологии	ОПК-7.У.1
46	Составьте реестр рисков на этапах жизненного цикла проекта по созданию совместного предприятия	ОПК-7.У.1
47	Сформулируйте принципы управления и контроля в процессе передачи технологий. Приведите примеры.	ПК-2.3.1
48	Сформулируйте принципы аудита проекта по передаче технологий.	ПК-2.3.1
49	Назовите причины ведущие к стратегической кооперации при управлении проектами	ПК-3.3.1
50	Сформулируйте преимущества организации совместных предприятий при управлении проектами	ПК-3.3.1
51	Назовите основные этапы проекта по передаче технологий	ПК-9.3.1
52	Сформулируйте принципы при создании стратегических альянсов при проектировании объектов	ПК-9.3.1

Перечень тем для курсового проектирования/выполнения курсовой работы представлены в таблице 17.

Таблица 17 – Перечень тем для курсового проектирования/выполнения курсовой работы

№ п/п	Примерный перечень тем для курсового проектирования/выполнения курсовой работы
	Учебным планом не предусмотрено

Вопросы для проведения промежуточной аттестации в виде тестирования представлены в таблице 18.

Таблица 18 – Примерный перечень вопросов для тестов

№ п/п	Примерный перечень вопросов для тестов	Код индикатора																												
1	Прочитайте текст, выберите правильный вариант ответа и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа. Подберите цифровой инструмент для систематизации основных идей команды и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа: А) Онлайн-доски Б) CRM-системы В) Общие календари с онлайн-доступом Г) Системы обмена электронными документами	УК-3.У.1																												
2	Прочитайте текст, выберите правильные варианты ответа и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответов. Подберите цифровой инструмент для проведения переговоров с бизнес-партнерами и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа: А) Telegram Б) WhatsApp В) Zoom Г) TrueConf	УК-3.У.1																												
3	<p>Прочитайте текст и установите соответствие. Определите основные характеристики каждого базового стиля руководства коллективом. К каждой позиции, данной в левом столбце, подберите соответствующую позицию в правом столбце:</p> <table><tr><th colspan="2">Вид базового стиля управления</th><th colspan="2">Основные характеристики базового стиля управления</th></tr><tr><td>А</td><td>Относительный</td><td>1</td><td>Соблюдающий принципы и процедуры, предпочитающий бумажную работу</td></tr><tr><td>Б</td><td>Интегрированный</td><td>2</td><td>Люди прежде всего, упор на личное развитие</td></tr><tr><td>В</td><td>Раздельный</td><td>3</td><td>Задачи прежде всего, использующий принцип кнута и пряника</td></tr><tr><td>Г</td><td>Увлеченный</td><td>4</td><td>Объединяющий личное с общественным, предпочитающий всеобщую вовлеченность</td></tr></table> <p>Запишите выбранные цифры под соответствующими буквами:</p> <table><tr><td>А</td><td>Б</td><td>В</td><td>Г</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>	Вид базового стиля управления		Основные характеристики базового стиля управления		А	Относительный	1	Соблюдающий принципы и процедуры, предпочитающий бумажную работу	Б	Интегрированный	2	Люди прежде всего, упор на личное развитие	В	Раздельный	3	Задачи прежде всего, использующий принцип кнута и пряника	Г	Увлеченный	4	Объединяющий личное с общественным, предпочитающий всеобщую вовлеченность	А	Б	В	Г					УК-3.3.1
Вид базового стиля управления		Основные характеристики базового стиля управления																												
А	Относительный	1	Соблюдающий принципы и процедуры, предпочитающий бумажную работу																											
Б	Интегрированный	2	Люди прежде всего, упор на личное развитие																											
В	Раздельный	3	Задачи прежде всего, использующий принцип кнута и пряника																											
Г	Увлеченный	4	Объединяющий личное с общественным, предпочитающий всеобщую вовлеченность																											
А	Б	В	Г																											
4	Прочитайте текст и запишите развернутый обоснованный ответ.	УК-3.3.1																												

	Дайте определение команды.																													
5	Прочитайте текст и установите последовательность этапов управления собственным стилем руководства. А) Избежание неэффективных вариантов собственного стиля руководства Б) Идентификация собственного стиля руководства В) Использование эффективного варианта собственного стиля руководства Г) Ситуативный выбор стиля руководства. Запишите соответствующую последовательность букв слева направо.	УК-3.В.1																												
6	Прочитайте текст, выберите правильный вариант ответа и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа. Определите последствия функционального конфликта: А) Повышение эффективности организации Б) Снижение эффективности организации В) Повышение личной удовлетворенности Г) Снижение личной удовлетворенности	ОПК-1.3.1																												
7	Прочитайте текст, выберите правильные варианты ответа и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответов. Подберите цифровые сервисы для совместной работы над документами: А) Telegram Б) Viber В) Google Docs Г) Яндекс Документы	ОПК-1.3.1																												
8	<div>Прочитайте текст и установите соответствие. Определите основные характеристики каждого типа корпоративной культуры по Ф.Тромпенаарсу и Ч. Хэмпдену-Тернеру. К каждой позиции, данной в левом столбце, подберите соответствующую позицию в правом столбце:</div> <table><tr><th colspan="2">Тип корпоративной культуры</th><th colspan="2">Описание корпоративной культуры</th></tr><tr><td>А</td><td>Инкубатор</td><td>1</td><td>Культура ориентирована на личность (отношения)</td></tr><tr><td>Б</td><td>Управляемая ракета</td><td>2</td><td>Культура ориентирована на проект (решение задач)</td></tr><tr><td>В</td><td>Эйфелева башня</td><td>3</td><td>Культура ориентирована на роль (личность)</td></tr><tr><td>Г</td><td>Семья</td><td>4</td><td>Культура ориентирована на достижение (задачи)</td></tr></table> <div>Запишите выбранные цифры под соответствующими буквами:</div> <table><tr><td>А</td><td>Б</td><td>В</td><td>Г</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>	Тип корпоративной культуры		Описание корпоративной культуры		А	Инкубатор	1	Культура ориентирована на личность (отношения)	Б	Управляемая ракета	2	Культура ориентирована на проект (решение задач)	В	Эйфелева башня	3	Культура ориентирована на роль (личность)	Г	Семья	4	Культура ориентирована на достижение (задачи)	А	Б	В	Г					ОПК-1.В.1
Тип корпоративной культуры		Описание корпоративной культуры																												
А	Инкубатор	1	Культура ориентирована на личность (отношения)																											
Б	Управляемая ракета	2	Культура ориентирована на проект (решение задач)																											
В	Эйфелева башня	3	Культура ориентирована на роль (личность)																											
Г	Семья	4	Культура ориентирована на достижение (задачи)																											
А	Б	В	Г																											
9	Прочитайте текст и установите последовательность этапов процесса проведения переговоров: А) Неформальные предварительные переговоры Б) Формулирование предложения В) Встреча лицом к лицу Г) Формулирование стратегии Д) Реализация Запишите соответствующую последовательность букв слева направо.	ОПК-1.В.1																												
10	Прочитайте текст и запишите развернутый обоснованный ответ.	ОПК-1.В.1																												

	Сформулируйте основные критерии выбора цифрового сервиса для проведения онлайн-совещаний.																													
11	Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа. Укажите эффективный стиль руководства коллективом: А) Координатор Б) Миссионер В) Искатель компромиссов Г) Опустошительный	ОПК-2.3.1																												
12	Прочитайте текст, выберите правильные варианты ответа и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответов. Укажите неэффективные стили руководства коллективом: А) Бюрократ Б) Доброжелательный бюрократ В) Аутократ Г) Искатель компромиссов	ОПК-2.3.1																												
13	<p>Прочитайте текст и установите соответствие. Определите сильные стороны каждого типа организационной культуры по Т.Дилу и А.Кеннеди. К каждой позиции, данной в левом столбце, подберите соответствующую позицию в правом столбце:</p> <table><tr><th colspan="2">Тип организационной культуры</th><th colspan="2">Сильные стороны организационной культуры</th></tr><tr><td>А</td><td>Крутой парень</td><td>1</td><td>Массовое производство товаров</td></tr><tr><td>Б</td><td>Хорошо потрудился – хорошо отдохнул</td><td>2</td><td>Быстрое получение результатов</td></tr><tr><td>В</td><td>Ставка на свою компанию</td><td>3</td><td>Высокое качество технологий</td></tr><tr><td>Г</td><td>Процесс</td><td>4</td><td>Высокий уровень организованности</td></tr></table> <p>Запишите выбранные цифры под соответствующими буквами:</p> <table><tr><td>А</td><td>Б</td><td>В</td><td>Г</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>	Тип организационной культуры		Сильные стороны организационной культуры		А	Крутой парень	1	Массовое производство товаров	Б	Хорошо потрудился – хорошо отдохнул	2	Быстрое получение результатов	В	Ставка на свою компанию	3	Высокое качество технологий	Г	Процесс	4	Высокий уровень организованности	А	Б	В	Г					ОПК-2.У.1
Тип организационной культуры		Сильные стороны организационной культуры																												
А	Крутой парень	1	Массовое производство товаров																											
Б	Хорошо потрудился – хорошо отдохнул	2	Быстрое получение результатов																											
В	Ставка на свою компанию	3	Высокое качество технологий																											
Г	Процесс	4	Высокий уровень организованности																											
А	Б	В	Г																											
14	Прочитайте текст и установите последовательность этапов проведения анализа заинтересованных сторон проекта: А) определить область и степень влияния на проект Б) построить карту взаимодействия с заинтересованными сторонами В) определить степень поддержки и противодействия Г) выбор компаний и организаций, заинтересованных в реализации и результатов проекта Запишите соответствующую последовательность букв слева направо.	ОПК-2.У.1																												
15	Прочитайте текст и запишите развернутый обоснованный ответ. Сформулируйте основные факторы, которые необходимо учитывать при выборе ситуативного стиля руководства.	ОПК-2.У.1																												
16	Прочитайте текст, выберите правильные варианты ответа и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответов. Вы составляете деловое письмо потенциальному партнеру о возможном сотрудничестве. Определите фразы, которыми вы закончите письмо: А) мне Вас порекомендовали...	ОПК-3.У.1																												

	Б) я могу решить Вашу проблему.... В) спасибо за уделенное время Г) просьба ответить «нет», если предложение Вас не интересует																													
17	Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа. Страны данного региона ориентированы на определение ролевых функций. Определите какой тип корпоративной культуры по Ф.Тромпенаарсу и Ч.Хэмпдену-Тернеру преобладает в этих странах: А) Семья Б) Управляемая ракета В) Инкубатор Г) Эйфелева башня	ОПК-3.У.1																												
18	<p>Прочитайте текст и установите соответствие. Опишите отношения между сотрудниками, характерные для каждого типа корпоративной культуры по Ф. Тромпенаарсу и Ч. Хэмпдену-Тернеру. К каждой позиции, данной в левом столбце, подберите соответствующую позицию в правом столбце:</p> <table><tr><th colspan="2">Тип корпоративной культуры</th><th colspan="2">Отношения между сотрудниками</th></tr><tr><td>А</td><td>Семья</td><td>1</td><td>Диффузное спонтанное отношение, вырастающее как следствие общего творческого процесса</td></tr><tr><td>Б</td><td>Управляемая ракета</td><td>2</td><td>Специфическая роль в механической системе необходимого воздействия</td></tr><tr><td>В</td><td>Инкубатор</td><td>3</td><td>Специфические задачи в социальной системе, ориентированной на совместные цели и задачи</td></tr><tr><td>Г</td><td>Эйфелева башня</td><td>4</td><td>Диффузные отношения к органическому целому. Чувство сопричастности.</td></tr></table> <p>Запишите выбранные цифры под соответствующими буквами:</p> <table><tr><td>А</td><td>Б</td><td>В</td><td>Г</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>	Тип корпоративной культуры		Отношения между сотрудниками		А	Семья	1	Диффузное спонтанное отношение, вырастающее как следствие общего творческого процесса	Б	Управляемая ракета	2	Специфическая роль в механической системе необходимого воздействия	В	Инкубатор	3	Специфические задачи в социальной системе, ориентированной на совместные цели и задачи	Г	Эйфелева башня	4	Диффузные отношения к органическому целому. Чувство сопричастности.	А	Б	В	Г					ОПК-3.У.1
Тип корпоративной культуры		Отношения между сотрудниками																												
А	Семья	1	Диффузное спонтанное отношение, вырастающее как следствие общего творческого процесса																											
Б	Управляемая ракета	2	Специфическая роль в механической системе необходимого воздействия																											
В	Инкубатор	3	Специфические задачи в социальной системе, ориентированной на совместные цели и задачи																											
Г	Эйфелева башня	4	Диффузные отношения к органическому целому. Чувство сопричастности.																											
А	Б	В	Г																											
19	Прочитайте текст и установите последовательность этапов подготовки презентации: А) выступление Б) анализ результатов обратной связи В) подготовка плана презентации Г) подготовка содержания презентации Д) техническое обеспечение презентации Запишите соответствующую последовательность букв слева направо.	ОПК-3.У.1																												
20	Прочитайте текст и запишите развернутый обоснованный ответ. Лидер команды имеет склонность к демократическому стилю руководства. Опишите его отношение к участникам команды и подход к принятию решений.	ОПК-3.У.1																												
21	Прочитайте текст, выберите правильный вариант ответа и запишите аргументы, обосновывающие выбора ответа. Укажите цифровой инструмент для SWOT-анализа проекта:	ОПК-7.У.1																												

	A) MS Project Б) Canva B) MS Visio Г) Google Docs																													
22	Прочитайте текст, выберите правильные варианты ответа и запишите аргументы, обосновывающие выбора ответов. Укажите приоритетные направления науки, технологий и техники РФ в соответствии с Указом Президента РФ от 07.08.2011 № 899: A) приборостроение Б) рациональное природопользование B) информационно-телекоммуникационные системы Г) науки о земле	ОПК-7.У.1																												
23	Прочитайте текст и установите соответствие. Определите качества сотрудников, характерные для каждого типа организационной культуры по Т.Дилу и А.Кеннеди. К каждой позиции, данной в левом столбце, подберите соответствующую позицию в правом столбце: <table border="1"><thead><tr><th colspan="2">Тип организационной культуры</th><th colspan="2">Качества сотрудников</th></tr></thead><tbody><tr><td>А</td><td>Крутой парень</td><td>1</td><td>Способности к торговле</td></tr><tr><td>Б</td><td>Хорошо потрудился – хорошо отдохнул</td><td>2</td><td>Готовность к риску, жесткость</td></tr><tr><td>В</td><td>Ставка на свою компанию</td><td>3</td><td>Надежность, компетентность</td></tr><tr><td>Г</td><td>Процесс</td><td>4</td><td>Преданность системе</td></tr></tbody></table> Запишите выбранные цифры под соответствующими буквами: <table border="1"><thead><tr><td>А</td><td>Б</td><td>В</td><td>Г</td></tr></thead><tbody><tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></tbody></table>	Тип организационной культуры		Качества сотрудников		А	Крутой парень	1	Способности к торговле	Б	Хорошо потрудился – хорошо отдохнул	2	Готовность к риску, жесткость	В	Ставка на свою компанию	3	Надежность, компетентность	Г	Процесс	4	Преданность системе	А	Б	В	Г					ОПК-7.У.1
Тип организационной культуры		Качества сотрудников																												
А	Крутой парень	1	Способности к торговле																											
Б	Хорошо потрудился – хорошо отдохнул	2	Готовность к риску, жесткость																											
В	Ставка на свою компанию	3	Надежность, компетентность																											
Г	Процесс	4	Преданность системе																											
А	Б	В	Г																											
24	Прочитайте текст и установите последовательность этапов процедуры принятия решения: A) выявление возможных вариантов решения Б) определение целей командного решения B) оценка исхода каждого решения Г) выбор оптимального решения на основе поставленной цели Д) определение возможных исходов каждого решения Запишите соответствующую последовательность букв слева направо.	ОПК-7.У.1																												
25	Прочитайте текст и запишите развернутый обоснованный ответ. Сформулируйте основные критерии выбора цифрового сервиса для проведения онлайн-совещаний.	ОПК-7.У.1																												
26	Прочитайте текст, выберите правильный ответ и запишите аргументы, обосновывающие выбора ответа. Определите коэффициент эколого-экономической эффективности, если производство абсолютно не отвечает современным требованиям и необходимо прекратить его деятельность: A) больше 0,3 Б) меньше 0,3 B) от 0,5 до 0,9 Г) от 0,7 до 0,9	ПК-2.3.1																												
27	Прочитайте текст, выберите правильные ответы и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответов. Определите показатели для расчета материального баланса системы «предприятие-окружающая среда» A) масштабы негативных последствий на окружающую среду	ПК-2.3.1																												

	Б) экологические риски В) эффективность мероприятий системы экологического менеджмента Г) результативность процесса функционирования системы экологического менеджмента																													
28	Прочитайте текст и установите последовательность уровней экологической опасности производства от наименьшей к наибольшей: А) необходимо прекратить деятельность производства Б) производство отвечает современным нормативам качества окружающей среды В) повышение безопасности производства можно обеспечить совершенствованием очистных установок Г) требуется модернизация технологического процесса, повышение ресурсосбережения Запишите соответствующую последовательность букв слева направо.	ПК-2.3.1																												
29	<p>Прочитайте текст и установите соответствие. Оцените вопросы для контрольного листа проведения внутреннего аудита системы экологического менеджмента на соответствие пунктам стандарта ГОСТ Р ИСО 14001–2016. К каждой позиции, данной в левом столбце, подберите соответствующую позицию в правом столбце:</p> <table><tr><th colspan="2">Пункт стандарта ГОСТ Р ИСО 14001–2016</th><th colspan="2">Вопрос</th></tr><tr><td>А</td><td>6.1.2. Экологические аспекты</td><td>1</td><td>Обеспечены ли работы по системе экологического менеджмента ресурсами (финансовыми, материальными, компетентными сотрудниками, и т.д.)</td></tr><tr><td>Б</td><td>7.1. Ресурсы</td><td>2</td><td>Имеется ли нормативно-технические руководства по предупреждению и ликвидации аварий?</td></tr><tr><td>В</td><td>8.2. Готовность к аварийным и другим нештатным ситуациям и ответные действия</td><td>3</td><td>Перечислите экологические аспекты, идентифицированные в Вашем подразделении?</td></tr><tr><td>Г</td><td>6.1.3. Принятые обязательства</td><td>4</td><td>Имеются ли соглашения с органами самоуправления, которым организация должна соответствовать?</td></tr></table> <p>Запишите выбранные цифры под соответствующими буквами:</p> <table><tr><td>А</td><td>Б</td><td>В</td><td>Г</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>	Пункт стандарта ГОСТ Р ИСО 14001–2016		Вопрос		А	6.1.2. Экологические аспекты	1	Обеспечены ли работы по системе экологического менеджмента ресурсами (финансовыми, материальными, компетентными сотрудниками, и т.д.)	Б	7.1. Ресурсы	2	Имеется ли нормативно-технические руководства по предупреждению и ликвидации аварий?	В	8.2. Готовность к аварийным и другим нештатным ситуациям и ответные действия	3	Перечислите экологические аспекты, идентифицированные в Вашем подразделении?	Г	6.1.3. Принятые обязательства	4	Имеются ли соглашения с органами самоуправления, которым организация должна соответствовать?	А	Б	В	Г					ПК-2.3.1
Пункт стандарта ГОСТ Р ИСО 14001–2016		Вопрос																												
А	6.1.2. Экологические аспекты	1	Обеспечены ли работы по системе экологического менеджмента ресурсами (финансовыми, материальными, компетентными сотрудниками, и т.д.)																											
Б	7.1. Ресурсы	2	Имеется ли нормативно-технические руководства по предупреждению и ликвидации аварий?																											
В	8.2. Готовность к аварийным и другим нештатным ситуациям и ответные действия	3	Перечислите экологические аспекты, идентифицированные в Вашем подразделении?																											
Г	6.1.3. Принятые обязательства	4	Имеются ли соглашения с органами самоуправления, которым организация должна соответствовать?																											
А	Б	В	Г																											
30	Прочитайте текст и запишите развернутый обоснованный ответ. Дайте определение критериям аудита в соответствии со стандартами ИСО.	ПК-2.3.1																												
31	Прочитайте текст, выберите правильный вариант ответа и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа. Укажите этап жизненного цикла проекта, на котором выполняется подготовка первичного технико-экономического обоснования проекта: А) инициализация	ПК-3.3.1																												

	Б) планирование В) контроль и мониторинг Г) выполнение																													
32	Прочитайте текст, выберите правильные варианты ответа и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответов. Укажите элементы корпоративной культуры по Т.Дилу и А.Кеннеди: А) История организации Б) Ритуалы и обряды В) Ценности и убеждения Г) Мотивация и вознаграждение	ПК-3.3.1																												
33	<p>Прочитайте текст и установите соответствие. Определите основные факторы SWOT-анализа проекта. К каждой позиции, данной в левом столбце, подберите соответствующую позицию в правом столбце:</p> <table><tr><th colspan="2">SWOT обозначения</th><th colspan="2">Фактор</th></tr><tr><td>А</td><td>S</td><td>1</td><td>Возможности (положительные тенденции), проистекающие из внешней окружающей среды</td></tr><tr><td>Б</td><td>W</td><td>2</td><td>Внутренние сильные стороны проекта по отношению к внешней окружающей среде</td></tr><tr><td>В</td><td>O</td><td>3</td><td>Угрозы (отрицательные тенденции), проистекающие из внешней окружающей среды</td></tr><tr><td>Г</td><td>T</td><td>4</td><td>Внутренние слабые стороны проекта по отношению к внешней окружающей среде</td></tr></table> <p>Запишите выбранные цифры под соответствующими буквами:</p> <table><tr><td>А</td><td>Б</td><td>В</td><td>Г</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>	SWOT обозначения		Фактор		А	S	1	Возможности (положительные тенденции), проистекающие из внешней окружающей среды	Б	W	2	Внутренние сильные стороны проекта по отношению к внешней окружающей среде	В	O	3	Угрозы (отрицательные тенденции), проистекающие из внешней окружающей среды	Г	T	4	Внутренние слабые стороны проекта по отношению к внешней окружающей среде	А	Б	В	Г					ПК-3.3.1
SWOT обозначения		Фактор																												
А	S	1	Возможности (положительные тенденции), проистекающие из внешней окружающей среды																											
Б	W	2	Внутренние сильные стороны проекта по отношению к внешней окружающей среде																											
В	O	3	Угрозы (отрицательные тенденции), проистекающие из внешней окружающей среды																											
Г	T	4	Внутренние слабые стороны проекта по отношению к внешней окружающей среде																											
А	Б	В	Г																											
34	Прочитайте текст и установите последовательность этапов простейшего коммуникационного цикла: А) процесс обратной связи Б) кодирование В) выбор обращения Г) распространение сообщения Д) расшифровка Запишите соответствующую последовательность букв слева направо.	ПК-3.3.1																												
35	Прочитайте текст и запишите развернутый обоснованный ответ. Дайте определение заинтересованной стороне проекта. Опишите их области интереса и возможности их влияния на проект.	ПК-3.3.1																												
36	Прочитайте текст, выберите правильный вариант ответа и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответа. Техничко-экономическая оценка проекта показала, что ваш проект ощутимо, многообразно или беспрецедентно оказывает неблагоприятное воздействие на окружающую среду. Оцените к какой категории проектов по	ПК-9.3.1																												

	классификации Всемирного банка относится ваш проект: А) D Б) A В) C Г) B																													
37	Прочитайте текст, выберите правильные варианты ответа и запишите аргументы, обосновывающие выбор ответов. Укажите основные социальные аспекты проекта: А) безопасность населения Б) экологическая ситуация В) здоровье населения Г) ущерб водным биоресурсам	ПК-9.3.1																												
38	<p>Прочитайте текст и установите соответствие. Определите метод количественной оценки экологического риска в зависимости от его вида. К каждой позиции, данной в левом столбце, подберите соответствующую позицию в правом столбце:</p> <table><tr><th colspan="2">Риски</th><th colspan="2">Метод</th></tr><tr><td>А</td><td>Инженерный риск</td><td>1</td><td>Расчет модели влияния вредных факторов на человека или окружающую среду</td></tr><tr><td>Б</td><td>Модельный риск</td><td>2</td><td>Опрос экспертных комиссий</td></tr><tr><td>В</td><td>Экспертный риск</td><td>3</td><td>Построение «дерева событий»</td></tr><tr><td>Г</td><td>Социологический риск</td><td>4</td><td>Опрос населения</td></tr></table> <p>Запишите выбранные цифры под соответствующими буквами:</p> <table><tr><td>А</td><td>Б</td><td>В</td><td>Г</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>	Риски		Метод		А	Инженерный риск	1	Расчет модели влияния вредных факторов на человека или окружающую среду	Б	Модельный риск	2	Опрос экспертных комиссий	В	Экспертный риск	3	Построение «дерева событий»	Г	Социологический риск	4	Опрос населения	А	Б	В	Г					ПК-9.3.1
Риски		Метод																												
А	Инженерный риск	1	Расчет модели влияния вредных факторов на человека или окружающую среду																											
Б	Модельный риск	2	Опрос экспертных комиссий																											
В	Экспертный риск	3	Построение «дерева событий»																											
Г	Социологический риск	4	Опрос населения																											
А	Б	В	Г																											
39	Прочитайте текст и установите последовательность этапов проведения анализа заинтересованных сторон проекта: А) определить критерии эффективности работы команды Б) выделить насущные проблемы в команде В) определить количество времени, потраченной на планирование работы команды Г) разработать предложения по улучшению работы команды Запишите соответствующую последовательность букв слева направо.	ПК-9.3.1																												
40	Прочитайте текст и запишите развернутый обоснованный ответ. Дайте определение проекта и проектирования.	ПК-9.3.1																												

Примечание: СИСТЕМА ОЦЕНИВАНИЯ тестовых заданий:

1 тип) Задание комбинированного типа с выбором одного верного ответа из четырех предложенных и обоснованием выбора считается верным, если правильно указана цифра и приведены конкретные аргументы, используемые при выборе ответа. Полное совпадение с верным ответом оценивается 1 баллом, неверный ответ или его отсутствие – 0 баллов.

2 тип) Задание комбинированного типа с выбором нескольких вариантов ответа из предложенных и развернутым обоснованием выбора считается верным, если правильно указаны цифры и приведены конкретные аргументы, используемые при выборе ответов. Полное совпадение с верным ответом оценивается 1 баллом, если допущены ошибки или ответ отсутствует – 0 баллов.

3 тип) Задание закрытого типа на установление соответствия считается верным, если установлены все соответствия (позиции из одного столбца верно сопоставлены с

позициями другого столбца). Полное совпадение с верным ответом оценивается 1 баллом, неверный ответ или его отсутствие – 0 баллов

4 тип) Задание закрытого типа на установление последовательности считается верным, если правильно указана вся последовательность цифр. Полное совпадение с верным ответом оценивается 1 баллом, если допущены ошибки или ответ отсутствует – 0 баллов.

5 тип) Задание открытого типа с развернутым ответом считается верным, если ответ совпадает с эталонным по содержанию и полноте. Правильный ответ за задание оценивается в 3 балла, если допущена одна ошибка \ неточность \ ответ правильный, но не полный - 1 балл, если допущено более 1 ошибки \ ответ неправильный \ ответ отсутствует – 0 баллов.

Перечень тем контрольных работ по дисциплине обучающихся заочной формы обучения, представлены в таблице 19.

Таблица 19 – Перечень контрольных работ

№ п/п	Перечень контрольных работ
	Не предусмотрено

10.4. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания индикаторов, характеризующих этапы формирования компетенций, содержатся в локальных нормативных актах ГУАП, регламентирующих порядок и процедуру проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся ГУАП.

11. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

11.1. Методические указания для обучающихся по прохождению практических занятий

Практическое занятие является одной из основных форм организации учебного процесса, заключающаяся в выполнении обучающимися под руководством преподавателя комплекса учебных заданий с целью усвоения научно-теоретических основ учебной дисциплины, приобретения умений и навыков, опыта творческой деятельности.

Целью практического занятия для обучающегося является привитие обучающимся умений и навыков практической деятельности по изучаемой дисциплине.

Планируемые результаты при освоении обучающимися практических занятий:

- закрепление, углубление, расширение и детализация знаний при решении конкретных задач;
- развитие познавательных способностей, самостоятельности мышления, творческой активности;
- овладение новыми методами и методиками изучения конкретной учебной дисциплины;
- выработка способности логического осмысления полученных знаний для выполнения заданий;
- обеспечение рационального сочетания коллективной и индивидуальной форм обучения.

Требования к проведению практических занятий

Методические указания по выполнению кейс-заданий

Кейс-задания - основной элемент метода case-study, который относится к неигровым имитационным активным методам обучения.

Метод case-study или метод конкретных ситуаций (от английского case – случай, ситуация) представляет собой метод активного проблемно-ситуационного анализа, основанный на обучении путем решения конкретных задач – ситуаций (выполнения кейс-заданий).

Кейс (в переводе с англ. - случай) представляет собой проблемную ситуацию, предлагаемую студентам в качестве задачи для анализа и поиска решения.

Обычно кейс содержит схематическое словесное описание ситуации, статистические данные. Кейс дает возможность приблизиться к практике, встать на позицию человека, реально принимающего решения.

Кейсы демонстрируют, как на практике применяется теоретический материал. Метод case-study – инструмент, позволяющий применить теоретические знания к решению практических задач. С помощью этого метода студенты имеют возможность проявить и совершенствовать аналитические и оценочные навыки, научиться работать в команде, находить наиболее рациональное решение поставленной проблемы.

Этапы выполнения кейс-задания:

Решение кейса представляет собой продукт самостоятельной групповой работы обучающихся. Работа с кейсом осуществляется поэтапно:

Первый этап – знакомство с текстом кейса, изложенной в нем ситуацией, ее особенностями.

Второй этап – выявление фактов, указывающих на проблему(ы), выделение основной проблемы (основных проблем), выделение факторов и персоналий, которые могут реально воздействовать.

Третий этап – выстраивание иерархии проблем (выделение главной и второстепенных), выбор проблемы, которую необходимо будет решить.

Четвертый этап – генерация вариантов решения проблемы. Возможно проведение «мозгового штурма».

Пятый этап – оценка каждого альтернативного решения и анализ последствий принятия того или иного решения.

Шестой этап – принятие окончательного решения по кейсу, например, перечня действий или последовательности действий.

Седьмой этап – презентация индивидуальных или групповых решений и общее обсуждение.

Восьмой этап - подведение итогов в учебной группе под руководством преподавателя (групповая дискуссия).

В течение семестра обучающиеся выполняют 7 практических работ по темам, указанным в таблице 5.

Требования к оформлению отчета о практической работе

Титульный лист отчета должен соответствовать шаблону, приведенному в секторе нормативной документации ГУАП <https://guap.ru/regdocs/docs/uch>.

Оформление основной части отчета должно быть оформлено в соответствии с ГОСТ 7.32-2017 и ГОСТ 2.105-2019. Требования приведены в секторе нормативной документации ГУАП <https://guap.ru/regdocs/docs/uch>.

При формировании списка источников студентам необходимо руководствоваться требованиями стандарта ГОСТ 7.0.100-2018. Примеры оформления списка источников приведены в секторе нормативной документации ГУАП <https://guap.ru/regdocs/docs/uch>.

11.2. Методические указания для обучающихся по прохождению самостоятельной работы

В ходе выполнения самостоятельной работы, обучающийся выполняет работу по заданию и при методическом руководстве преподавателя, но без его непосредственного участия.

Для обучающихся по заочной форме обучения, самостоятельная работа может включать в себя контрольную работу.

В процессе выполнения самостоятельной работы, у обучающегося формируется целесообразное планирование рабочего времени, которое позволяет им развивать умения и навыки в усвоении и систематизации приобретаемых знаний, обеспечивает высокий уровень успеваемости в период обучения, помогает получить навыки повышения профессионального уровня.

Методическими материалами, направляющими самостоятельную работу обучающихся являются:

- учебно-методический материал по дисциплине;
- методические указания по выполнению контрольных работ (для обучающихся по заочной форме обучения).

11.3. Методические указания для обучающихся по прохождению текущего контроля успеваемости.

Текущий контроль успеваемости предусматривает контроль качества знаний обучающихся, осуществляемого в течение семестра с целью оценивания хода освоения дисциплины.

Для текущего контроля успеваемости используются вопросы, приведенные в таблице 16, и тесты, приведенные в таблице 18.

В течение семестра обучающиеся защищают практические работы (7 шт.).

11.4. Методические указания для обучающихся по прохождению промежуточной аттестации.

Промежуточная аттестация обучающихся предусматривает оценивание промежуточных и окончательных результатов обучения по дисциплине. Она включает в себя:

- зачет – это форма оценки знаний, полученных обучающимся в ходе изучения учебной дисциплины в целом или промежуточная (по окончании семестра) оценка знаний обучающимся по отдельным разделам дисциплины с аттестационной оценкой «зачтено» или «не зачтено».

В течение семестра для допуска к зачету обучающемуся необходимо сдать не менее 50% практических работ. Далее обучающийся допускается к собеседованию на зачете.

Зачет выставляется на основании выполненных в течение семестра всех практических работ и прохождения собеседования.

Система оценок при проведении текущего контроля и промежуточной аттестации осуществляется в соответствии с руководящим документом организации РДО ГУАП. СМК 3.76 «Положение о текущем контроле успеваемости и промежуточной аттестации студентов и аспирантов, обучающихся по образовательным программам высшего образования в ГУАП» https://docs.guap.ru/guap/2020/sto_smk-3-76.pdf.

Лист внесения изменений в рабочую программу дисциплины

Дата внесения изменений и дополнений. Подпись внесшего изменения	Содержание изменений и дополнений	Дата и № протокола заседания кафедры	Подпись зав. кафедрой